

Maandelijks uitgave • verschijnt niet in februari - mei - juli en oktober • afgiftekantoor Mechelen 1

DUG-OUT

MAGAZINE VOOR VOETBALTRAINERS

22

7e jaargang • Dug-Out nr. 22 • november 2004

Een samenwerking van de KBVB en F&G Partners bvba

F&G Partners bvba



Jos Daerden, opnieuw alleen aan het roer!

U-16

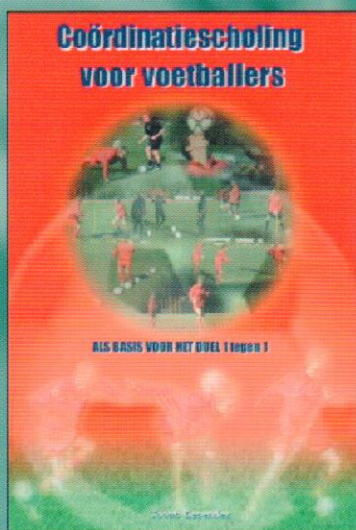
Kwaliteit jeugdopleiding topprioriteit KBVB

Belgisch jeugdtalent op Ajaxbodemp

Frans Masson op bezoek in zijn scholen

Voetbaltechniek voor jongeren

Na het fantastische "Duivelse-football-fun" boek brengt Joost Desender een nieuw boek uit over coördinatiescholing voor voetballers, rijk geïllustreerd met professionele tekeningen en aangevuld met een verrassende cd-rom, waarop de praktijk tot leven gebracht wordt.



Coördinatiescholing voor voetballers

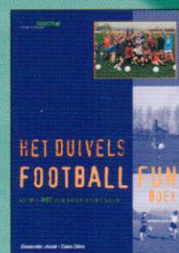
Als basis voor het duel 1 tegen 1

Jeugdtrainers moeten de grootste aandacht aan de technische ontwikkeling van jeugdspelers schenken. De jeugdperiode is immers bij uitstek de periode om coördinatie van de jonge speler te scholen. Een goed ontwikkeld coördinatievermogen is een fundamentele bouwsteen voor het prestatievermogen. Het optimaliseert het duel 1 tegen 1, het verbetert de dribbelkwaliteiten en geeft de speler een beter spelinzicht. Vele vragen worden in dit boek behandeld. De handige cd-rom maakt het lezen van het boek nog aangenamer en biedt de trainer en de speler een beter inzicht.

Kortom, dit boek is geschikt voor iedereen die gepassioneerd is door het voetbalspel, gaande van de leerkracht lichamelijke opvoeding tot en met de opleider-begeleider van jonge voetballers, in clubverband of tijdens de jaarlijkse voetbalstages.

Boek bestaand uit 162 pagina's in kleur uitgebreid met CD-ROM, auteur Joost Desender.

Het boek "Duivelse-football-fun" is eveneens beschikbaar.



ANTWOORDKAART

Stuur dit formulier naar F&G Partners bvba, Leiebos 25 b A2, B-2170 Antwerpen
Of e-mail naar FG-partners@telenet.be.

- ☐ Ja, ik bestel het boek Coördinatie training voor voetballers. Ik betaal slechts 28 € + 4 € verzendingskosten.
- ☐ Ja, ik bestel het boek "Duivelse-football-fun". Ik betaal slechts 24 € + 4 € verzendingskosten.

Voornaam en naam: _____

Functie: _____

Straat : _____ Nummer: _____

Postcode: _____ Gemeente: _____

Tel.: _____ Fax: _____

E-mail: _____

Datum:

Handtekening:

De door u verstrekte gegevens worden opgenomen in het bestand van F&G Partners, Leiebos 25 b A2, B-2170 Antwerpen. Deze gegevens zullen gebruikt worden in het kader van uw contractuele relatie met ons en dienen ons toe te laten u regelmatig op de hoogte te houden van onze producten en diensten. Wij kunnen uw gegevens eveneens overmaken aan derden voor direct marketing doeleinden.
De Privacy-Wet verleent u een recht om kosteloos mededeling en verbetering van uw gegevens te vragen.
O ik wens geen informatie te ontvangen m.b.t. de producten en diensten van F&G Partners BVBA en/of van derden.

DUG-OUT

NR. 22 — NOVEMBER 2004



Dug-Out
Uitgave van

F&G Partners bvba

sprl F&G Partners bvba
Partners in Sports
Leiebos 25 b A2
2170 Antwerpen/Anvers
Editorial: +32 (0)486/85.15.73
Service: +32 (0)476/51.00.89
BTW 866.474.571

in samenwerking met



Hoofdredacteur

Kristof Geeraerts
FG.Partners@telenet.be

Redactieraad

J. Peeters, Dr. M. D'Hooghe, M. Sablon,
F. Masson, A. Anthuenis, M. Van Geersom,
B. Browaers, Prof. P. De Knop, Prof. M. Cloes,
Prof. R. Philippaerts, Prof. W. Helsen,
Prof. T. Marique, Pr. J. Duchâteau,
F. Colin, J.-L. Donnay, G. Steens, K. Geeraerts.

Redactiecomité

Hans Saris, Dieter Verhofstadt,
Jean-Louis Donnay, BFC,
Prof. Werner Helsen,
Jean-Marie Saeremans, Kristof Geeraerts

Uitgever

Dug-out is een samenwerking
van F&G Partners en de Koninklijke
Belgische Voetbalbond.

Klantenservice

+32 (0)476/51.00.89

Prijs

jaargang 2004
€ 75,88
(inclusief BTW en verzendkosten)

Reclameregie

FG-Partners@telenet.be

Verantwoordelijke uitgever

Marc Fodderie, Leiebos 25 b A2
2170 Antwerpen

© 2004 F&G Partners
Behoudens de uitdrukkelijk bij wet bepaalde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden vervaardigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, op welke wijze ook, zonder de uitdrukkelijke voorafgaande en schriftelijke toestemming van de uitgever.

De redactie streeft naar betrouwbaarheid van de gepubliceerde informatie, waarvoor ze echter niet aansprakelijk kan worden gesteld.

Vragen staat vrij:

U kan schriftelijk al uw vragen over voetbaltraining voorleggen aan de redactie. Met deze vragen zal zoveel mogelijk rekening gehouden worden bij de inhoudelijke samenstelling van de volgende nummers.

IN DIT NUMMER

Standpunt Jos Daerden, opnieuw alleen aan het roer! 5

Nationale U-16 (spelers geboren in 1989) 10
jeugd ploegen

QIKfoot Kwaliteit van de jeugddopleiding blijft een topprioriteit van de KBVB! 15

Jeugdvoetbal Toby Alderweireld : Belgisch jeugdtalent op Ajaxbodem 19

Federale Frans Masson op bezoek in zijn scholen 22
trainersschool

Info Tubeke 2006? Here we go! 25

Info De Arbitrage-Academie uit de startblokken 30

Oefenstof Voetbaltechniek voor jongeren 28

Sportrecht R.S.Z. VOETBALCLUBS 32

Thema/Praktijk Quiz: de voetbalvragen en antwoorden 34



VOORWOORD

Jos Daerden bevindt zich terug op de eerste plaats in de dug-out, deze keer in Bergen, opnieuw alleen aan het roer. Daerden kan het groene gras niet missen en blik op zijn vijftigste terug op zijn Genkse periode, kijkt naar zijn en naar de toekomst van Bergen, praat fier over zijn zoon, bestuursleden, techniek en tactiek. Een open babbel met een minzaam trainer.

De nationale jeugdopleidingen trachten hun voet te plaatsen naast deze van hun leeftijdsgenoten uit de omliggende landen. En dit lukt dankzij hard werken. Via het nieuwe jeugdplan van de KBVB worden jonge talenten makkelijker gedetecteerd en kan er gewerkt worden aan de toekomst. Twee jaar lang trainen deze jeugdinternationals intens samen, in functie van een eindtoernooi. Eric Abrams (nationaal trainer U-16) laat u mee kijken in de keuken van zijn jeugdteam, een team dat hij tracht klaar te stomen voor het EK U-17 te Luxemburg in 2006.

Goed nieuws vanuit het veld. Kwaliteit van de jeugdopleiding blijft immers een topprioriteit van de KBVB. We blikken even terug op het mediadebat van eind september, georganiseerd door Hugo Schoukens en Jo Vanhoecke, aan de VUB. Het werd een interessante avond, met verschillende meningen en standpunten, waar het pleidooi voor een kwalitatieve jeugdopleiding hard klonk, een jeugdopleiding welke de enige garantie op kentering lijkt in het Belgisch voetbal.

Toby Alderweireld, een jong Belgisch voetbaltalent, verliet deze zomer Germinal Beerschot en trok naar Ajax om er te trainen in het opleidingscentrum 'De Toekomst', in de schaduw van de Arena. Belgisch talent dat ons land verlaat. We vroegen Toby waarom hij deze stap zette. Het vraagt immers heel wat karakter en doorzettingsvermogen om op 16 jaar zulke beslissing te nemen. Maar is het allemaal rozegeur en manenschijn? En hoe kijken ouders naar hun uithuizige zoon?

Frans Masson, directeur opleidingen van de Federale Trainersschool, bezocht samen met Jean-Louis Donnay een opleidingscentrum voor voetbaltrainers. Het vraagt veel inspanning aan deze 'leerlingen', maar de bekroning volgt later. Masson stampte ondertussen ook een nieuwe opleiding – een cursus voor trainers van doelmannen – erkend door de UEFA, uit de grond.

Met de opbrengst van EURO 2000 bouwt de KBVB ondertussen een opleidingscentrum in Tubize. Dug-Out kon de plannen inkijken en geeft u een stand van zaken.

Nog meer nieuws van de Houba De Strooperlaan. Half september organiseerde de Centrale Scheidsrechterscommissie een vergadering om de start van de Arbitrage-Academie officieel aan te kondigen. Jean Claude Jorquin geeft tekst en uitleg.

David Penneman, UEFA-A trainer, geeft ons stof om over na te denken. Voetbaltechniek voor jongeren. Op aanvraag van de lezer publiceren wij graag oefenstof. Heeft u vragen, stuur ons een mail, wij gaan op zoek naar de antwoorden en oefenstof.

Professor Helsen toverde nogmaals een paar moeilijke vragen uit zijn hoofd. Weet u het antwoord? Dan maakt u ook kans op één van de mooie hoofdprijzen.

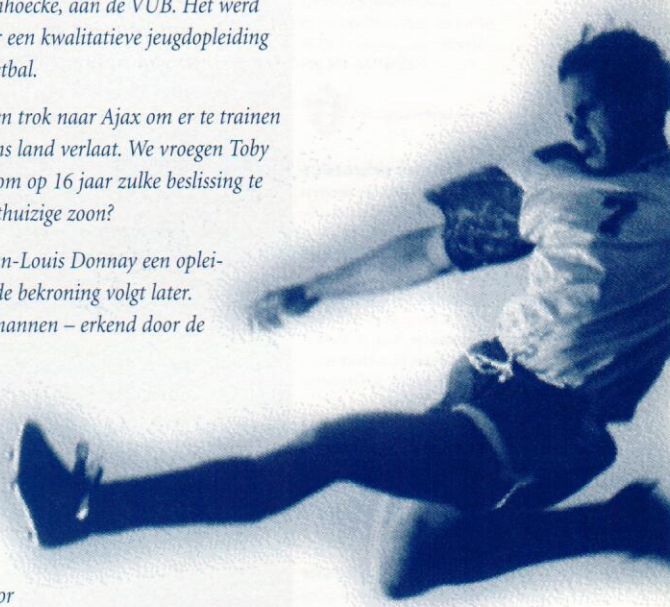
Goed nieuws van het BFC! Momenteel is het BFC druk bezig om een bezoek voor te bereiden aan volgende clubs: AA Gent; Beveren; Club Brugge en FC Brussels. In 2005 zijn er concrete bezoeken aan RC Lens (Frankrijk) 7 of 11 februari 2005, Exc. Moeskroen 9 of 13 april 2005 en Tilburg (Nederland).

Tot slot, in het volgend nummer van Dug-Out gaan we op zoek naar de ideeën van Franky Vander Elst. Heeft u vragen voor hem, suggesties....stuur dan snel een mail naar:

Fg.partners@telenet.be. De redactie schotelt hem zeker deze vragen voor.

Veel leesplezier en tot in december.

Kristof Geeraerts
Hoofredacteur





Jos Daerden, opnieuw alleen aan het roer!

Jean-Louis Donnay, redacteur *Le Soir*

Jos Daerden rondde net de kaap van de vijftig, maar zijn fascinatie voor het voetbalstadion werd er niet minder om. Vaak geplaatst, zelden een verliezer, maakte hij net de sprong naar de andere kant van België. De fiere Limburger en vader van de jonge international Koen die een sterke, vaste waarde van Genk is, kreeg een aanbod van de Bergense directie om het zieltogende Albert onder zijn vleugels te nemen. Zijn enige overeenkomst met Sergio Brio, die hem voorafging als Drakentrainer, is zijn rijzige gestalte die meer dan 20 jaar elegant alle velden in België en Europa bewandelde.

Dankzij zijn charisma kon hij met vuur, energie en steeds onbaatzuchtig zijn technische lacunes compenseren. Lange Jos, zoals mensen hem met genegenheid noemen, liet alleen mooie herinneringen achter waar hij langs kwam.

Als speler schoof hij door van FC Luik, naar Tongeren en Standard waar hij zijn meest glorieuze momenten beleefde. Dankzij Standard mocht hij tot vijfmaal toe het Rode-Duiveltruitje aantrekken. Met twee Belgische kampioenstitels, een nationale beker en 22 Europese matches op zijn palmares ging hij in het buitenland spelen.

In 1984 emigreerde hij naar Roda Kerkrade vóór hij naar België terugkwam om er zijn carrière als speler af te ronden, eerst bij Beerschot en daarna bij Germinal Ekeren.

Bijna meteen kon hij als trainer aan de slag bij Beveren, waar hij drie jaar thuis is en de Freethiel-formatie evenveel keren de top 10 binnenloodst, ook al ziet de club zich elke zomer genoodzaakt om enkele van haar beste elementen af te stoten.

Na een aantal maanden stilzitten vindt hij in september 1995 al gauw werk bij Lommel, op de laatste plaats, dat hij naar de 9^e plaats leidt in het eindklassement.

Standard lonkt naar hem en Daerden kan de aantrekkingskracht van het prinsdom waar het succes hem overviel, niet weerstaan. Nadat hij de Rouches naar de finale van de Intertoto loodst, houdt hij de ploeg, toch maar een samenraapsel, constant boven aan de affiche.

Zijn Luikse werkgevers hadden ongelijk toen ze hun vertrouwen in hem niet bevestigden. Daerden zette

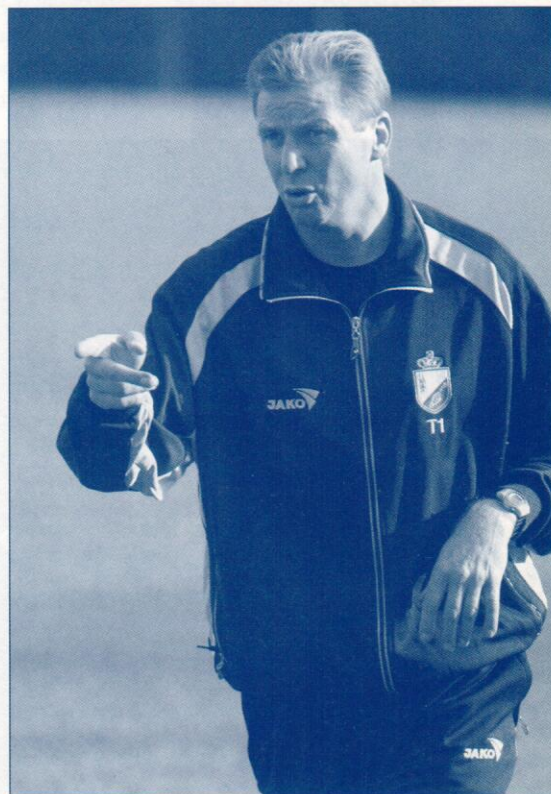
koers naar Lierse dat wel de titel in de wacht sleepte, maar ook zijn toppers verkocht. Aan het hoofd van een onthoofd team begint hij aan de Champions League en slaagt er wonderwel in zich te kwalificeren door Famagouste uit te schakelen. Mooi meegenomen waren de slordige 2 miljoen euro die de Antwerpse club zo kon incasseren, ongeveer een derde van het jaarbudget van de club!

Maar de schaduw van Eric Gerets hing nog altijd over het Lisp en Jos kon niet optornen tegen de intense druk van het publiek en de media. Hij moest zich terugtrekken in april '98 om in december opnieuw af te zakken naar Lommel dat hem precies 12 maand later bedankte. In 2000 zien we de Limburger terug bij de Nederlandse tweedeklasser VV Eindhoven waar hij zeker bijgetekend zou hebben na zijn eerste seizoen als Genk hem geen gouden bergen had beloofd.

Jos, heb je het gevoel dat je werkgevers bij Genk je verraden hebben?

Jos Daerden: "In zekere zin wel, ja. Ik had in Eindhoven kunnen blijven waar er sprake was van samenwerking met de grote broer van PSV. Maar Genks voorstel kon je gewoon niet laten liggen. Deze club in volle ommekeer bood me een job aan als assistent met de belofte om op middellange termijn te evolueren naar de functie van sportmanager of technisch directeur, later aangeboden aan Ariel Jacobs.

Is het abnormaal dat een assistent trainer op dezelfde golf-lengte zit als een hoofdtrainer? Alle technisch personeel dat zichzelf respecteert, werkt op die manier, wat me nooit belette om in de afzondering van de kleedkamers geanimeerde discussies te voeren met mijn coach (Photonews).





Ik vertrouw blindelings mijn entourage die zeker haar kritische zegje mag doen, maar die ook de plicht heeft, zodra we door de stadionpoort stappen, om het niet-aanvalspect te respecteren. Anders wordt het leven onmogelijk (Photonews).

Als een speler een gevaar wordt voor het collectieve resultaat, moet je nooit aarzelen hem te vervangen, om wie het ook gaat. Dat is ook de beste manier om hem te beschermen tegen zichzelf (Photonews).



Intussen werd ik buitengezet, samen met Sef Vergoossen die ik in Nederland had gekend en die me in Eindhoven was komen halen. Tussen hem en mij verliep het op professioneel vlak nogal complex, maar we mochten elkaar wel. Genks directie maakte er een boeltje van en zette me buiten om de enige reden dat ik te close stond en dat ik al te vaak de ideeën van de hoofd-trainer deelde.

Maar was het zo abnormaal dat ik, in het openbaar in elk geval, op dezelfde golfengete zat als de hoofd-trainer? Alle technisch personeel dat zichzelf respecteert, werkt op die manier, wat me nooit belette om in de afzondering van de kleed-kamers geanimeerde discussies te voeren met mijn coach.

Overall waar ik kom, ook nu in Bergen, werk ik zo. Ik vertrouw blindelings mijn entourage die zeker haar kritische zegje mag doen, maar die ook de plicht heeft, zodra we door de stadionpoort stappen, om het niet-aanvalspect te respecteren. Anders wordt het leven onmogelijk. Ik heb echter het gevoel dat Genks directie mijn zogenaamde Vergoossen-fanatisme aangreep om me te kunnen ontslaan.

Dat is jammer omdat er een wederzijdse vertrouwensband bestond tussen de directie en mezelf. Zozeer dat ik al na twee maand in het Fenixstadion deel uitmaakte van de sportcommissie die wekelijks bijeenkwam om alle aspecten van het dagelijkse Racing-leven te bespreken.

Toch heb ik niet de indruk dat ik er mijn tijd verdeen. Toen ik met Sef omging – af en toe bel ik hem nog – heb ik heel wat geleerd. Doordat ik aan de sportvergaderingen deelnam, kon ik van binnenuit ontdekken hoe het er in een club aan toegaat”.

Neemt niet weg dat Bergen nu een kanjer van een uitdaging is. Honderdveertig kilometer van huis een club trainen die je niet kent en die op het punt staat te degraderen, is nogal riskant, niet? Je honger naar voetbal moet wel heel groot zijn om je in zo'n avontuur te storten!

Jos Daerden: “Dat kan wel. Ik kreeg voetbal met de paplepel ingegeven, denk ik. Ik ben ermee opgegroeid en na verloop van tijd raakte ik het virus niet meer kwijt. Toen ik mijn ontslag kreeg bij Genk, stapte ik in de immobiliënssector, maar al gauw besefte ik dat dat niet mijn ding was. Toen kreeg ik de kans om naar Bergen te trekken.

Enkele maanden eerder had ik op het punt gestaan om Jacobs van La Louvière op te volgen. Ik wilde deze kans niet aan mij voorbij zien gaan. Om mijn taak juist in te schatten voor ik toehapte, heb ik incognito het team enkele keren aan het werk gezien. Volgens mij beschikt de formatie over voldoende basiskwaliteiten om mijn taak tot een goed einde te brengen, dit wil zeggen de club in eerste klasse te houden.

Bij Bergen heb ik ook het voordeel mijn nieuwe assistent Michel Wintacq aan mijn zijde te hebben, met wie ik bij Standard speelde. Ondanks de grote afstand bevind ik mij dus niet echt op onbekend terrein. En de taal vormde voor mij hoe dan ook geen hinderpaal”.

Bij Bergen zul je minder of niet meer geconfronteerd worden met de handicap dat je je eigen zoon moet coachen. Dat was misschien niet echt makkelijk toen jullie voortdurend met elkaar omgingen bij Genk!

Jos Daerden: “Niets was eenvoudiger! Zodra we thuiskwamen praatten we over alles behalve voetbal! Koen en ik praten nu wel over dit onderwerp, maar ik heb eerlijk gezegd nooit het gevoel gehad dat ik hem bevoordeelde, op welk vlak dan ook.

Koen is een voorbeeld van professionalisme. Hij kreeg een strenge opvoeding en zag welke offers die ik als vader moest brengen om op het hoogste niveau te geraken en er te blijven. Ook hij hield een vlekkeloze levensstijl aan en dacht alleen aan zijn sport en studies.

Ik beweer niet dat hij 34 dagen op topniveau presteert, maar ik kan wel bevestigen dat hij vecht en alles geeft wat hij heeft het hele seizoen lang. Dat hij af en toe vervangen wordt, is maar normaal. Als een speler een gevaar wordt voor het collectieve resultaat, moet

je nooit aarzelen hem te vervangen, om wie het ook gaat. Dat is ook de beste manier om hem te beschermen tegen zichzelf.

Ik prijs me ook gelukkig dat ik hem aangeraden heb om niet te vroeg de weg naar het buitenland in te slaan. Als 18-jarige kreeg hij de kans om naar Engeland te vertrekken. Wie weet was hem daar dezelfde tegenslag overkomen als Blondel.

Momenteel heeft Koen een honderdtal matches in 1^e klasse op zijn teller staan. Hij speelde in de Champions League en schitterde in de Belgische beker. Allemaal tussen 18 en 21 jaar”!

Wat blijft je bij van je tijd in de trainers-school?

Jos Daerden: “Even ter verduidelijking: ik heb niet in België, maar in Nederland les gevolgd. Ik ben erg blij dat ik de profcyclus boven de Moerdijk volgde waar evenveel aandacht ging naar coaching op het veld als naar teammanagement daarbuiten. Foeke Booy, nu bij Utrecht, was één van mijn 17 medestudenten. Ook Eric Gerets maakte Zeist mee in een periode waarin bij ons de proflicentie nog in haar kinderschoenen stond”.

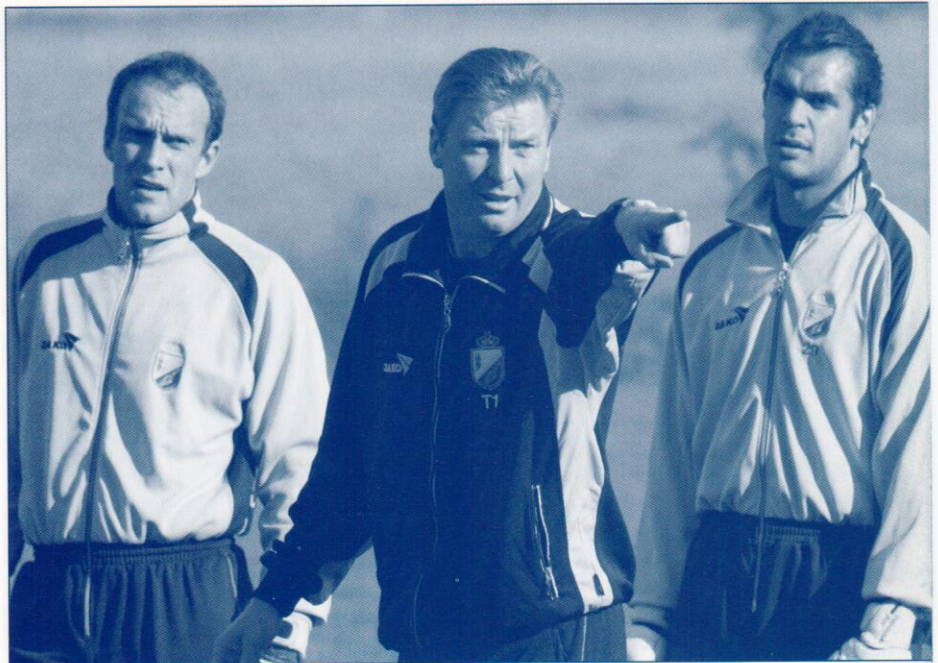
Je wilde een trainersvereniging oprichten, maar het project liep spaak. Wat zette je aan om deze vakvereniging te lanceren en waarom mislukte het?

Jos Daerden: “Ik ben geen idealist en geen zoete dromer. Ik geloofde er echt in en kreeg indertijd de spontane steun van René Vandereycken. We wilden beweging op gang brengen, onze stemmen laten horen in de Belgische bond, de politieke en economische wereld. Eén van onze eerste suggesties bestond erin actief deel te nemen aan de opstelling van de kalender, zoals dat in Nederland gebeurt.

We begrepen echter al snel dat de actieve coaches ons niet volgden. En we lieten het project vallen. Waarom zou je mensen gelukkig proberen te maken tegen hun zin? Struisvogelpolitiek en egocentrisme kregen nog maar eens de bovenhand boven de wil om vooruit te raken.

In Nederland krijgen trainers meer respect van hun oversten dan hier. En hun arbeidsomstandigheden zijn er beduidend beter. Ze mogen hun zegje doen over de organisatie van kampioenschappen en worden uitgenodigd, bij elke internationale match die oranje thuis speelt, om deel te nemen aan een studiedag van de KNVB.

‘s Avonds woont iedereen de match bij. Zelf ben ik nog altijd lid van deze Nederlandse vereniging. Wat een verschil met België waar de Belgische bond er genoeg mee neemt om bij de aftrap van een nieuw seizoen de standpunten van trainers en scheidsrechters tegenover elkaar te plaatsen”!



Het Belgische voetbal doet het maar pover op internationaal vlak. Heb je een verklaring voor dit dieptepunt?

Jos Daerden: “Geld, voornamelijk geld... Belgische clubs zien zich verplicht om veel buitenlandse spelers aan te trekken uit de tweede of derde zone omdat ze er niet in slagen sterspelers van bij ons te krijgen, maar ook omdat ze jonge, Belgische talenten moeten vervangen die niet aarzelen om al vroeg naar het buitenland te trekken en er fortuin te zoeken.

Vele jongeren voelen zich geroepen, maar de echte uitverkorenen kun je tellen op de vingers van één hand! En als ze zich realiseren dat ze in de problemen zitten, willen ze terug naar België... waar ze ondertussen onbetaalbaar geworden zijn. We zitten dus in een vicieuze cirkel waaruit we alleen kunnen ontsnappen door voldoende jongeren geduldig en degelijk op te leiden. Maar geduldig wachten op resultaat is vaak moeilijk. Voor veel bestuursleden is de keus dan ook snel gemaakt”.

Wat deze bestuursleden betreft, welke commentaar zou je liefst aan hun adres formuleren?

Jos Daerden: “Dat ze zich al te vaak in de belangstelling trachten te werken door zomaar wat te beweren. In Nederland kent het grote publiek de namen van de voorzitters nauwelijks omdat ze zelden of nooit de media aanklampen. Bij ons uiten voorzitters zich regelmatig in de media, over alle mogelijke onderwerpen, ook als die niet tot hun vakgebied behoren.

Volgens mij zou het gezonder zijn de voorrechten van iedereen op te splitsen: de voorzitter spreekt over de globale strategie van zijn club, de sportdirecteur over de sportstrategie en de trainer over het spel, de matches, tactiek, trainingen en spelers. Deze informatieve rolverdeling heeft als voordeel dat niet alles

In Nederland krijgen trainers meer respect van hun oversten dan hier. En hun arbeidsomstandigheden zijn er beduidend beter. Ze mogen hun zegje doen over de organisatie van kampioenschappen en worden uitgenodigd, bij elke internationale match die oranje thuis speelt, om deel te nemen aan een studiedag van de KNVB (Photonews).





Belgische clubs zien zich verplicht om veel buitenlandse spelers aan te trekken uit de tweede of derde zone omdat ze er niet in slagen sterspelers van bij ons te krijgen, maar ook omdat ze jonge, Belgische talenten moeten vervangen die niet aarzelen om al vroeg naar het buitenland te trekken en er fortuin te zoeken (Photonews).

Volgens mij zou het gezonder zijn de voorrechten van iedereen op te splitsen: de voorzitter spreekt over de globale strategie van zijn club, de sportdirecteur over de sportstrategie en de trainer over het spel, de matches, tactiek, trainingen en spelers. Deze informatieve rolverdeling heeft als voordeel dat niet alles door elkaar gehaspeld wordt en dat er geen misverstanden ontstaan (Photonews).



door elkaar gehaspeld wordt en dat er geen misverstanden ontstaan”.

Als speler verkoos je efficiëntie boven de show stelen. Willen voetballers van nu niet te veel de aandacht op zich vestigen, stellen ze zich niet te egocentrisch op?

Jos Daerden: “Iedereen moet inderdaad evolueren in functie van zijn kwaliteiten, precies zijn mogelijkheden en limieten kennen. Wie dat begrijpt, doet een grote stap vooruit. Spelers moeten daar nu in elk geval rekening mee houden als ze werk willen vinden. Vijf jaar geleden hadden ze keus te over.

Nu zijn ze met veel op de markt en dat kan alleen maar erger worden: werkgevers dringen er bij hun trainers op aan om het aantal spelers zoveel mogelijk te drukken. Wat de contracten betreft: ze worden steeds vaker ingeperkt, zowel wat het bedrag betreft als de duur”.

Werken we in onze contreien genoeg aan fysiek en techniek?

Jos Daerden: “Je mag geen appels met peren vergelijken, bijvoorbeeld geen wielrenner en voetballer vergelijken. Persoonlijk fiets ik veel en na een zware inspanning merk ik dat ik veel sneller recupereer in het zadel dan vroeger op het veld. De kwaliteit van een training kun je evenmin afmeten aan het aantal uren dat je op het terrein staat.

Opgelet, ik keur de methodes van mijn voorganger niet af. Sergio Brio bracht uit Italië zijn eigen werkmethode mee. Maar je moet je aanpassen aan de plaats waar je gaat werken en niet omgekeerd. Dat heb ik uitgelegd aan mijn nieuwe directie voor ik mijn contract ondertekende: ik was niet van plan Brio te imiteren of te bekritisieren.

Ik transposeerde bij Bergen gewoon mijn werkmethode en hield rekening met de parameters van mijn nieuwe team, nieuwe spelers en zeker met de infrastructuur waarover ik beschikte. Met maar één terrein moet ik mijn trainingen aanpassen.

Als ik volgend jaar nog altijd op post ben bij Bergen, dat dan over twee uitstekende trainingsvelden zal beschikken, ga ik op een heel andere manier te werk! Wat techniek betreft, die verwerf je volgens mij vooral als jeugdspeler, maar ook oudere spelers moeten techniek voortdurend onderhouden. Kijk maar naar een professionele golfer: hij herhaalt onophoudelijk, tot duizend maal toe, dezelfde beweging.

Dat probeer ik mijn mannen ook duidelijk te maken als ze sommige repetitieve oefeningen vervelend vinden: een aanval op een doel bestaat uit 6 fases. Wat baat het aan de laatste te werken als je de tweede fase niet onder de knie hebt?”

Men zegt vaak dat ons kampioenschap geen snars waard is. Correct of niet?

Jos Daerden: "Ik spreek deze bewering stellig tegen. Ik heb genoeg matches live meegemaakt in Nederland en ik volg er nog een hele reeks op tv. Overal heb je zouteloze matches! Alleen de omvang van de tribune verschilt: als 50.000 mensen brullen en stampen op de tribune in plaats van 4.000 of 5.000 bij ons, geeft dat natuurlijk een heel andere indruk".

Wat is op tactisch vlak jouw spelphilosofie?

Jos Daerden: "Alles hangt af van de situatie waarin je je bevindt! Achteraan verdedig ik altijd met vier, in zone, maar voor het overige telt in mijn ogen alleen geestdriftig, actief voetbal. Je kunt eindeloos variëren op 4 - 4 - 2. In België proberen tegengestelde strategieën elkaar het leven zuur te maken.

Een club als Willem II in Nederland stelt zich dit soort vragen niet: daar speelt iedereen, van de allerjongsten tot het fanionteam, strikt volgens 4 - 3 - 3. Deze aanpak heeft zijn voor- en tegenstanders".

Wat betekent voor jou een groep managen?

Jos Daerden: "Ook dat is volledig afhankelijk van de context waarin je werkt. Hier in Bergen, waar ik nog maar pas werk, moet ik nog één of twee elementen aanduiden die mijn boodschappen kunnen doorgeven, niet alleen tijdens het spel, ook dagelijks in de kleedkamer. In mijn ogen moet die functie niet noodzakelijk toegekend worden aan de speler die de kapiteinsband draagt, meestal de oudste speler van de club.

Belangrijk is dat je kunt terugvallen op echte leaders, zoals ik er bij bosjes kende toen ik voor Standard speelde: Gerets, Preud'homme, Plessers, Meeuws, Haan en consorten. De persoonlijkheid van deze kerels maakte lange tijd het verschil".

Welke tips geef je een jeugdspeler mee die zich op het vak wil storten?

Jos Daerden: "Eerst en vooral dat hij zich een stalen pantser moet smeden. Toen ik bij Beveren debuteerde, waren er één of twee journalisten bij de training. Nu wordt elke club in eerste klasse dagelijks gevolgd door een hele horde verslaggevers. Elke regio, elke provincie heeft haar eigen radio- en tv-zender.

Ook sponsors hebben steeds voelbaarder een vinger in de pap, net als de managers van spelers. In deze omstandigheden is een carrièreplan uitstippelen volkomen nutteloos. Er zijn zoveel elementen die je niet onder controle hebt, dat je je beter niet al te veel vragen stelt over de toekomst!"



Wat techniek betreft, die verwerf je volgens mij vooral als jeugdspeler, maar ook oudere spelers moeten techniek voortdurend onderhouden. Kijk maar naar een professionele golfer: hij herhaalt onophoudelijk, tot duizend maal toe, dezelfde beweging (Photonews).



Achteraan verdedig ik altijd met vier, in zone, maar voor het overige telt in mijn ogen alleen geestdriftig, actief voetbal. Je kunt eindeloos variëren op 4 - 4 - 2. In België proberen tegengestelde strategieën elkaar het leven zuur te maken (Photonews).

U-16 (spelers geboren in 1989)

Eric Abrams, nationaal trainer U-16

In het vorige nummer werd de opleidingsstructuur en de werking van de nationale jeugd ploegen gepresenteerd. In dit nummer belichten we het werk van de U-16 (1989), de selectie die vorig jaar via regionale trainingen, wedstrijden, stages (en in de eindfase van vorig seizoen met enkele internationale wedstrijden U-17 Luxemburg en U-16 van Slovakije) hun eerste stappen richting kwalificatietornooi (najaar 2005) hebben gezet. Het eindtornooi voor de U-17 zal in 2006 plaatsvinden in Luxemburg.



Deze leeftijdsgroep ('89-ers) kan zich gedurende ongeveer 2 jaar voorbereiden op hun eerste Europese competitie. Deelname aan het eindtornooi van U-17 en U-19 wordt pas bereikt na deelname aan twee kwalificatieronden. Beide kwalificatieronden worden gespeeld in poules van 4 ploegen (na loting); in de eerste ronde plaatsen zich de eerste twee ploegen en in de tweede ronde gaan enkel de winnaars naar het eindtornooi, dat wordt gespeeld met 8 ploegen (de 7 geplaatste ploegen en het organiserende land).

Is het makkelijk of een surplus om zo lang op voorhand een selectie uit te bouwen voor een eindtornooi?

Eric Abrams: "De weg is inderdaad nog lang. Deze periode biedt de mogelijkheid om een selectie van spelers degelijk voor te bereiden en te komen tot een "TEAM", dat in staat is om de individuele en de teamtactische principes in de praktijk om te zetten. Uiteraard zijn deze principes alleen niet voldoende om succesvol te zijn. Een goede teamspirit en een goed voelen van elke speler binnen de groep zijn

ontegensprekelijk doorslaggevende factoren in de cruciale en moeilijke momenten tijdens de wedstrijden. De meerwaarde hiervan valt niet te onderschatten zeker wanneer tijdens een periode van 8 tot 10 dagen in groep moet geleefd en gepresteerd worden (vb. tijdens zo'n kwalificatietornooi).

Daarom is het zo belangrijk dat deze selectie op regelmatige tijdstippen stages en tornooien kan afwerken, om een goed groepsgevoel op en naast het veld te krijgen.

Deze vooropgestelde doelstellingen (tactische principes en het bouwen van een team) bepalen de inhoud en praktische uitwerking tijdens de stages en voorbereidingen van wedstrijden en tornooien om deze groep internationaal speelklaar te maken.

Uiteraard gaan we in het stellen van onze objectieven progressief te werk. Omdat er in de beginfase regelmatig nieuwe spelers in onze kernen worden opgenomen, worden de belangrijkste items regelmatig herhaald. Zodat in de eindfase van onze voorbereiding een selectie groep van +/- 24 spelers wedstrijd klaar is voor kwalificatieronde.

De stage van onze U-16 tijdens de maand augustus in het C.R.E.F. opleidingscentrum van Blegny was een fase (microcyclus) in de macrocyclus van U-15 tot U-17.

De ploeg -16 jaar (1989) seizoen 2004-2005 in augustus 2004, met centraal Bob Browaers en Eric Abrams.



Beginsituatie

Periode 16/08 tot en met 18/08/2004

C.R.E.F. Blegny (logies ter plaatse en kunstgrasveld)

Aantal spelers 20 (2 keepers – 6 verdedigers – 6 middenvelders – 6 aanvallers)

Wie? Grote kern van spelers, die vorig seizoen al 3 internationale wedstrijden hebben afgewerkt als U-15 + aantal nieuwe spelers (via scouting)

Begeleiding Teammanager (Piet Erauw)

Coach en assistent-coach (Eric Abrams – Bob Browaey)

Dokter (Damien Garitte)

Kine (Geert Neirinck)



SCHEMA STAGE BLEGNY U-16 VAN 16/08 tot 18/08/2004

MAANDAG

16/08/2004

10 u 00

Aankomst in het Opleidingscentrum van Blegny

Inleiding door de coach: doelstellingen – afspraken stage

10 u 15

Verdeling kamers

10 u 30 – 11 u 00

Individuele medische check-up (blessurecontrole – lengte- en gewichtsmeting)

11 u 15 – 12 u 15

1° Training

Doelstellingen

Cardiovasculaire activatie – losmaken

Teamwork

B+: balcirculatie met hoge snelheid

12 u 30

Middagmaal

13 u 30 – 15 u 30

Rust

15 u 30

Vieruurtje

15 u 45 – 16 u 15

Verzorging

16 u 15 – 17 u 30

2° Training

Doelstellingen

Spelen in B- (pressing – remmend wijken en samenwerking keeper – verdedigers)

18 u 30

Avondmaal

19 u 30 – 20 u 15

Verzorging

20 u 15

Avondactiviteit

Groepswork: herhaling van de teamtactische principes

Bespreking en demo via PP-presentatie

22 u 00

Nachtrust

DINSDAG

17/08/2004

08 u 00

Wekken

08 u 30

Ontbijt

10 u 45 – 12 u 00

3° Training

Doelstellingen

De omschakeling B+ ➔ B- (blokvorming en vorming van het defensief vierkant positie 3 – 4 – 6 – 8)

12 u 30

Middagmaal

13 u 30 – 15 u 30

Rust

15 u 30

Vieruurtje

15 u 45 – 16 u 15

Verzorging

16 u 15 – 17 u 30

4° Training

Doelstellingen

De omschakeling van B- ➔ B+ (diepte en breedte en offensieve anticipatie)

18 u 30

Avondmaal

19 u 30 – 20 u 15

Verzorging

20 u 15

Avondactiviteit:

Individueel gesprek (evaluatie en doelstellingen korte termijn)

Anderen film kijken

22 u 00

Nachtrust

WOENSDAG

18/08/2004

08 u 00

Wekken

08 u 30

Ontbijt

09 u 00

Verzorging

09 u 45 – 10 u 15

5° Training

10 u 30 – 11 u 30

5° Training

Doelstellingen:

Positiespel bij stilstaande fases in B+ en in B-

12 u 00

Middagmaal

12 u 45 – 14 u 45

Rust

14 u 45

Maaltijd voor de wedstrijd

15 u 30

Wedstrijdbespreking

(interactief; theorie door de spelers)

17 u 00

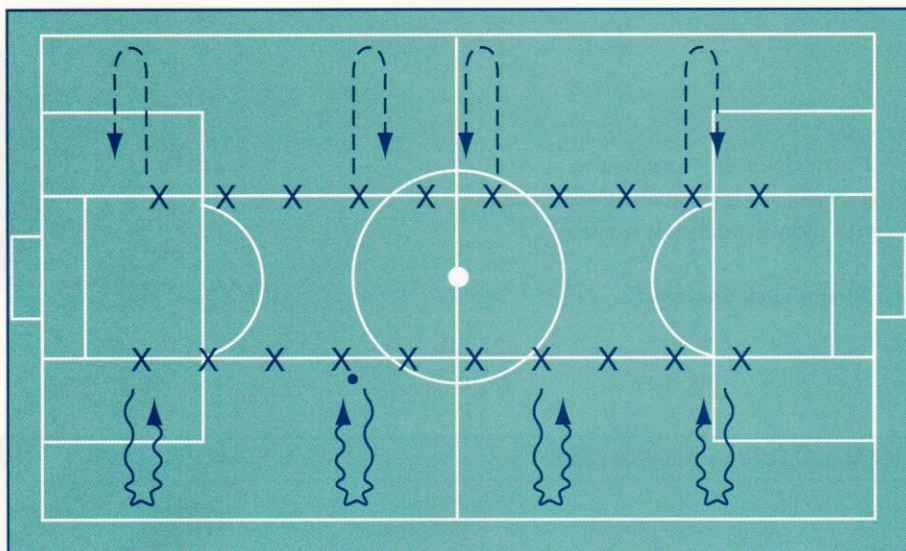
Wedstrijd tegen U-17 KRC Genk

19 u 30

Debriefing – korte evaluatie en mededeling van het volgende programma

Samenvattend: er worden tijdens deze stage 5 trainingen voorzien waarbij getracht wordt te trainen rond één of enkele accenten van elk van de 4 spelsituaties in een wedstrijd nl. balbezit – balverlies – en de omschakeling van balbezit naar balverlies en omgekeerd en uiteraard het positiespel en de afspraken bij stilstaande fases

Bijgevoegd enkele trainingsmomenten tijdens de stage:

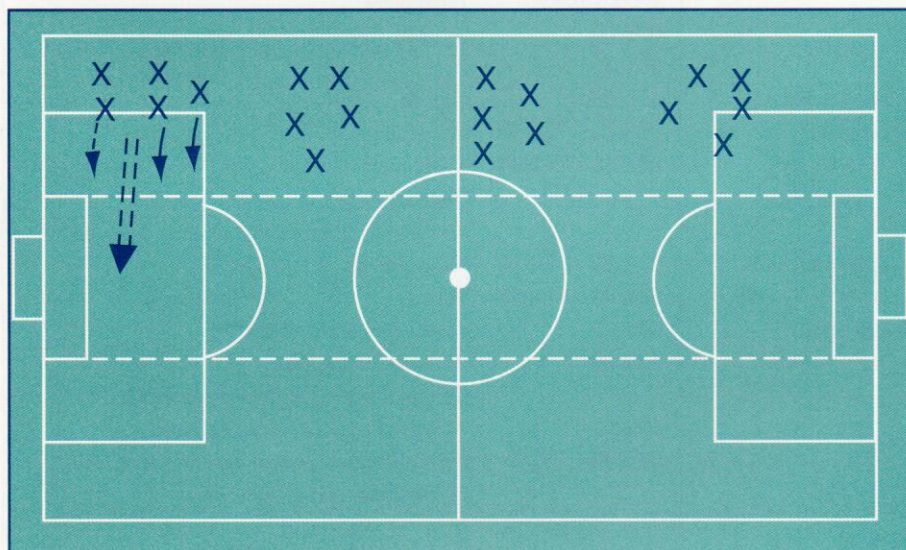


1. INGANGZETTING

- Organisatie:** terrein – breedte – lengte.
per 2 spelers tegenover elkaar (1 speler met bal – 1 speler zonder bal).
- Opdrachten:** loopoefeningen en baltechnische oefeningen.
bij terugkeren op vertrekpunt – bal inspelen op medespeler (wisselen van opdracht).
progressief: de snelheid van de uitvoeringen opdrijven – passing op grotere afstand.
- Aandachtspunten:** techniek => de passing – van pas binnenkant voet (links-rechts) naar wreeftrap.

Coaching:

positiespel: goed ingedraaid staan bij de diagonale passing.
“SPEEL” – “ALLEEN”.



2. ESTAFETTES

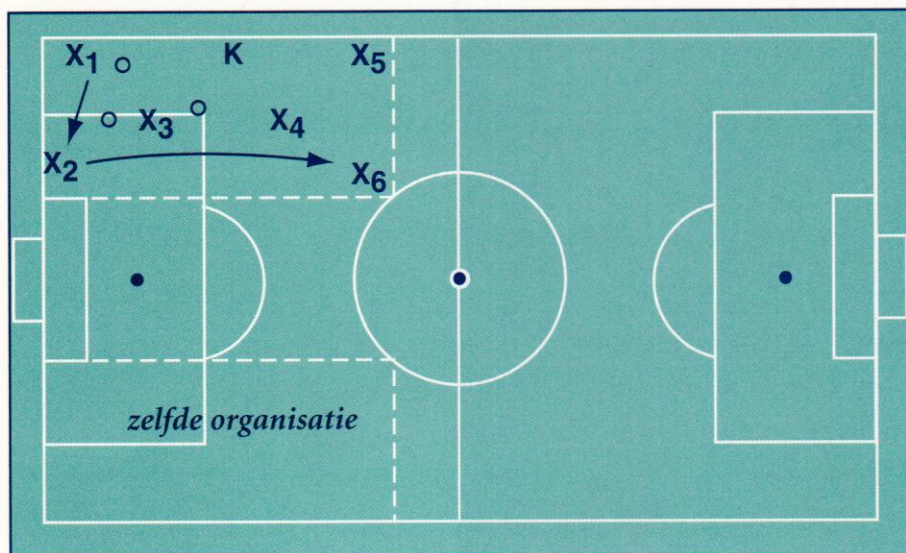
- Organisatie:** terrein breedte – lengte.
4 groepen van 5 spelers.
vertrek aan de zijlijn.
- Opdrachten:** per groep van 5 jonglerend de breedte van het terrein oversteken.
verplicht 2 balcontacten/speler.
variatie:
– met de voet.
– hoofd.
– afwisselend voet / hoofd.

- met groep ketting maken in cirkelvorm.
 - in ketting met de voet aan de bal naar overzijde (ketting mag niet lossen).
- spelregels:** bal valt op de grond, bal moet vertrekken bij de laatste van de groep of eerst 5 push-ups door elke speler ketting lost terug naar vertrekpunt.

Welke groep scoort het meeste punten ?

1° plaats 4 punten, 2° plaats 3 punten, 3° plaats 2 punten en 4° plaats 1 punt.

Aandachtspunten : teamspirit (collectief denken).



3. SPELVORM 7/3

THEMA : B+ spelen op balbezit

Organisatie : 2 ploegen van 10 spelers (A en B) – Keepers spelen steeds mee in balbezit met 1 team; spelers verdedigen per 3 de andere ruimte. ruimte 45m/25m.

Opdracht : 6 veldspelers + 1 doelwachter (A) spelen op B+ tegen 3 verdedigers van (B), gedurende 3'.
spelregels :
– vrij spel.
– de 7 aanvallers gaan trachten zoveel mogelijk passings te doen onder elkaar (8 gelukke passes = 2 punten) de verdedigers

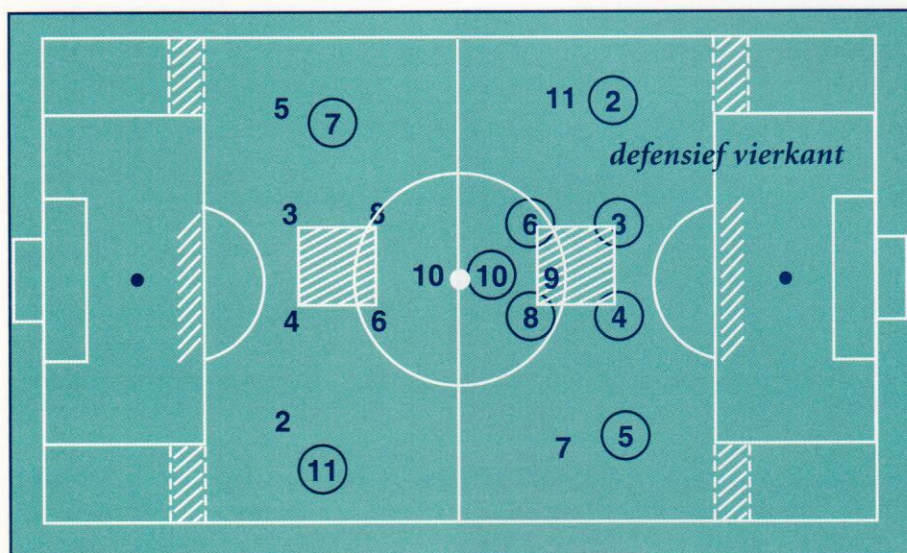
trachten zoveel mogelijk ballen te onderscheppen of te zorgen voor slechte passes door goede pressing.

- elke balrecuperatie of foute passing levert 1 punt op voor de verdedigers.
- na 3 reeksen wordt het puntentotaal gemaakt, welke ploeg had de beste balcirculatie ?

Aandachtspunten : balcirculatie met hoge balsnelheid (controle – passing)

positiespel in B+ aanspelbaarheid

Coaching : “SPEEL” – “RUG” – “ALLEEN”



SPELVORM : “3-ZONESPEL” van 7/7 naar 9/9

Thema : B- “Vorming van het defensief vierkant”

Organisatie : speelveld 70m / 50m.
posities 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 8 – 9 naar 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 8 – 9 – 7 – 11.
3 afgebakende zones (2 lateraal en 1 centraal).
2 maal 10'.

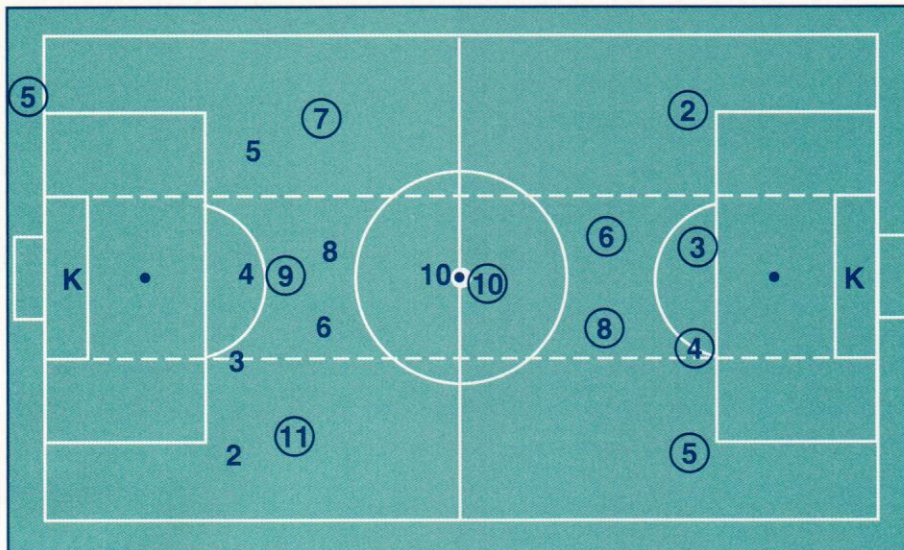
Opdracht : ploeg in B+ kan punten scoren door bal stil te leggen in één van de 3 zones.
spelregels:
– vrij spel.

- centrale zone bal stil leggen betekent 5 punten.
- laterale zones 1 punt.
- na het scoren opbouw start bij tegenpartij vanuit de gescoorde zone.

Aandachtspunten : vorming van een defensief vierkant door 3 – 4 – 6 – 8.

beletten van het scoren in de centrale as. blok dat kantelt in functie van de balbezitter. in een tweede fase worden posities 7 – 10 – 11 toegevoegd.

Nota:



WEDSTRIJDVORM K+8/ 10+K

Thema : omschakeling van B+ naar B-

Organisatie : volledig veld.

Opdracht : B+ voor de ploeg in de minderheid.
Bv. start met inworp aan de middellijn – vrije trap voor middenvelders van de ploeg in de minderheid of verre uittrap van K. variatie: de ploeg in de meerderheid speelt met 2 centrale spitsen
9 en 10, 7 en 11 worden nu rechter en linker middenvelder.

Aandachtspunten: na B- zo snel mogelijk in BLOK komen + vorming van het DEFENSIEF VIERKANT.

Coaching :

“VIERKANT” – “CARRE”.

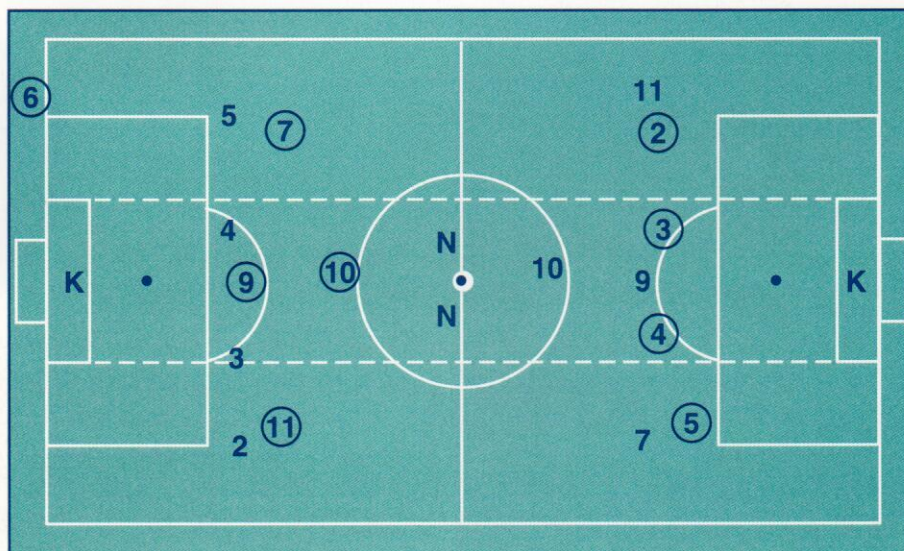
“SCHUIF” – “GLISSE”.

“PRESS”.

NOTA :

“STOP-HELP-METHODE”.

Tijdens het verloop spel stop leggen bij foute keuzes of beslissingen en gebruik maken van de tactische simulaties om het individuele-linie- of teamspel te verbeteren. Steeds in interactie met de spelersgroep.



WEDSTRIJDVORM K+8/+ 2N+/8+K

Thema : omschakeling van B- naar B+

Organisatie : volledig terrein.

duur 2 maal 10'.

2 neutrale spelers zijn 6 en 8.

Opdracht: wedstrijdvorm.

Aandachtspunten: na balrecuperatie op eigen helft zo snel mogelijk diepte en daarna eventueel breedte zoeken (balverlies vermijden) d.m.v. passing na balrecuperatie op helft van de tegenstrever diepte zoeken met infiltratie

NOTA :

met en zonder bal (zo snel mogelijk het doel opzoeken 7 – 9 – 11 en 10 spelen op offensieve anticipatie (houden rekening met eventuele balrecuperatie door de eigen ploeg.

“STOP-HELP-METHODE”.

Tijdens het verloop spel stop leggen bij foute keuzes of beslissingen en gebruik maken van de tactische simulaties om het individuele-linie- of teamspel te verbeteren. Steeds in interactie met de spelersgroep.

Kwaliteit van de jeugdopleiding blijft een top-prioriteit van de KBVB!

Hugo Schoukens & Jo Van Hoecke, projectmanagers van de VUB

Als slot van het mediadebat rond het belang van een kwaliteitsvolle jeugdopleiding in het Belgisch voetbal werd door de Project Managers, Jo Van Hoecke en Hugo Schoukens, het vervolg op QIKFoot voorgesteld. Belangrijk te noteren is dat het kwaliteitsproject verder wordt uitgebreid en voortaan "DEXIA Foot PASS" zal heten.

DEXIA Foot PASS wordt dus de nieuwe benaming van QIKFoot, waarbij "PASS" staat voor Professional Academy Support System (professioneel managementsysteem voor jeugdwerking). Het is een vijfjarenplan dat uitgetekend werd door de KBVB en het kwaliteitsmanagementbureau Double PASS bvba, spin-off van de VUB. Mede dankzij de steun van enkele commerciële partners (DEXIA en DESSO DLW Sports Systems) wordt het ondersteuningspakket verbreed en komen nu ook de amateurclubs aan bod.

Mediadebat 'Jeugdopleiding als garantie voor de toekomst van het Belgisch Voetbal?!'

Dat de KBVB haar beleid verder focust op een kwaliteitsvolle jeugdopleiding is een goede zaak. Tijdens het mediadebat (VUB, 20 september ll.) werd vastgesteld dat er op het vlak van jeugdopleiding nog een lange weg af te leggen is en meerdere hindernissen nog dienen omzeild te worden.

Het debat vond plaats op 20 september ll. in de grote aula van de VUB en werd professioneel geleid door Tom Boudeweel (Radio 1 – Sporza). Het was zijn taak om een boeiende, doch constructieve discussie uit te lokken met enerzijds vertegenwoordigers van de verschillende geledingen van het Belgisch Voetbal (prof- en amateurclubs, de KBVB en de overheid) en anderzijds een raad der wijzen met experts op verschillende domeinen (voetbal, sportrecht en -economie).

Uiteindelijk werden volgende namen op het scheidsrechtersblad ingeschreven:

– voor de panelleden: Herman Van Holsbeeck (algemeen manager van RSCA), Johan Van Lierde

(jeugdvoorzitter van KRC Genk), Paul Bistiaux (secretaris RFC Antwerp), Peter Respilieux (Sportief verantwoordelijke FC Dilbeek), Olivier Van der Bracht (jeugdcoördinator Olsa Brakel), Michel Sablon (Technisch Directeur KBVB), Geert De Cuyper (schepen Jeugd Lennik) en Paul De Knop (adjunct- kabinetschef minister van Sport); – voor de raad der wijzen: Urbain Haesaert (voetbal-expert), Stefan Késenne en Trudo Dejonghe (sporteconomen), Hans Vandeweghe (journalist) en Johnny Maeschalk (juridisch expert).

In een aangepast kader – de Aula Q werd door de organisatoren voor de gelegenheid omgetoverd in een sfeervol voetbalstadion – werden de meer dan 400 aanwezigen geconfronteerd met diverse aspecten en

Tijdens de boeiende en constructieve discussie over de jeugdopleiding waren ook enkele jonge talenten aanwezig. Op de foto herkent u van links naar rechts: Jimmy Hempte (Moeskroen), Patrick Dimbala (Moeskroen), Vincent Kompany (RSCA), Anthony Vanden Borre (RSCA), Jonathan Walasiak (Standard) en Gilles Collin (Standard) (VUB).

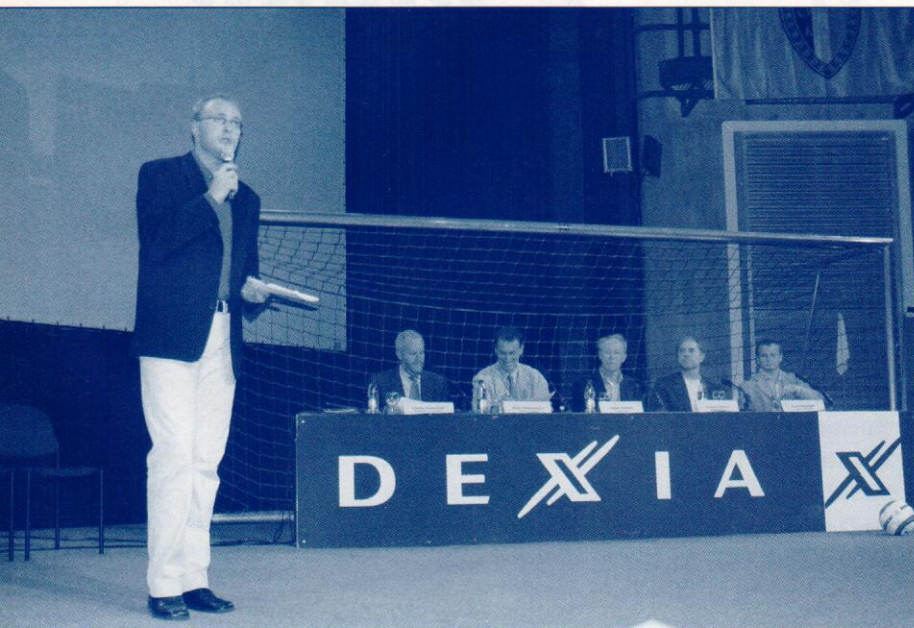




invalshoeken rond jeugdopleiding in het voetbal. Er werd gewerkt aan de hand van drie centrale vragen die een brede benadering van het probleem moesten garanderen. We hebben dan ook gepoogd om de belangrijkste stellingen en citaten weer te geven volgens deze structuur.

Waarom investeren in Jeugdopleiding?

- Jeugdopleiding dient één van de belangrijkste redenen van bestaan te zijn voor een profclub; door de beperkte kritische (economische) massa dient jeugdopleiding in een profclub, via de doorstroming van eigen opgeleid talent naar het 1^{ste} elftal, een topprioriteit te zijn en is het trouwens de



De raad der wijzen (van links naar rechts): Johnny Maeschalk (juridisch expert), Hans Vandeweghe (journalist), Urbain Haesaert (voetbalexpert), Stefan Késenne en Trudo Dejonghe (sporteconomen) (VUB).



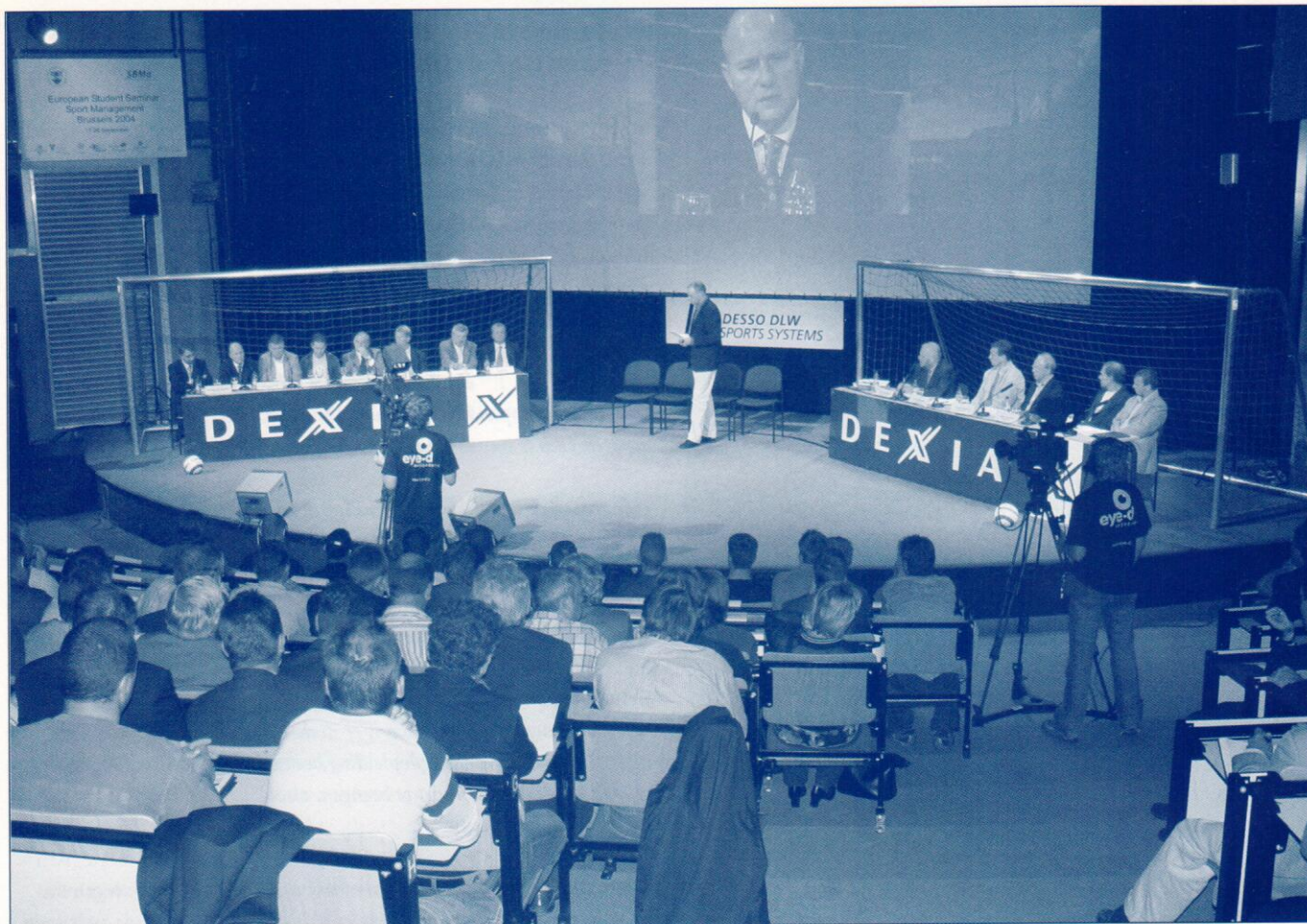
De panelleden: Herman Van Holsbeeck (algemeen manager van RSCA), Johan Van Lierde (jeugdvoorzitter van KRC Genk), Peter Respilieux (Sportief verantwoordelijke FC Dilbeek), Olivier Van der Bracht (jeugdcoördinator Olsa Brakel), Michel Sablon (Technisch Directeur KBVB), Paul De Knop (adjunct- kabinetschef minister van Sport) en Geert De Cuyper (schepen Jeugd Lennik) (VUB).

enige manier om op termijn financieel gezond te blijven.

- Amateurclubs investeren in jeugdopleiding om zoveel mogelijk jongeren de kans te geven in hun dorp, gemeente of stad te kunnen voetballen; om een solide basis te hebben voor het samenstellen van hun eigen 1^{ste} elftal en om – als onderdeel van de voetbalkweekvijver – bij te dragen tot het welvaren van het Belgisch voetbal.
- De KBVB wil door continu te investeren in (de kwaliteit van) de jeugdopleiding haar sociaal – maatschappelijke rol vervullen en de toekomst van het Belgisch voetbal veilig stellen.
- De overheid wil zoveel mogelijk jongeren laten voetballen en talenten de kans geven zich in optimale omstandigheden te ontwikkelen.
- Jeugdopleiding is noodzakelijk om een hoogstaande en aantrekkelijke competitie te kunnen garanderen.

Welke zijn de kritische succesfactoren voor een effectieve jeugdopleiding?

- Het zichtbaar zijn van de jeugdopleiding binnen de club; d.w.z. dat jeugdopleiding duidelijk gepositioneerd moet zijn binnen de club en als een volwaardige entiteit dient beschouwd te worden. Dit kan door jeugdverantwoordelijken bij het strategisch beleid van de club te betrekken en hen hierin te laten vertegenwoordigen. Dit heeft dus meer dan alleen te maken met een kwaliteitsvolle werking op het niveau van de jeugd.
- De beleidsvoerders van de clubs, bewust van de noodzaak om in jeugdopleiding te investeren, moeten structuren op punt stellen waarbinnen de visie van de club efficiënt kan vertaald worden. Een sporttechnische commissie van de club, met vertegenwoordigers van de jeugd en het 1^{ste} elftal, moet er voor zorgen dat er een voetbalopleidingsvisie van de club ontwikkeld en geïmplementeerd wordt die doorloopt (vanuit de jeugd) tot op het niveau van het 1^{ste} elftal.
- Jeugdwerking en de algemene clubwerking dienen een éénvormig beleid te voeren; m.a.w optimale werkomstandigheden kunnen slechts nagestreefd worden bij de integratie van jeugdbestuur in een algemeen bestuur.
- Zich profileren als een club waar jeugdopleiding centraal staat (au sérieux wordt genomen) is een belangrijk gegeven bij het aantrekken van de meest getalenteerde jongeren en trainers. De kwaliteit van de aanwezige trainersstaf, de infrastructuur, de algemene omkadering van de club (inzake oriëntering en complete begeleiding van jeugdspelers) en de doorstroming van jongeren staan garant voor een effectieve (succesvolle) jeugdopleiding.
- Een club kan niet een beetje de kaart van de jeugd trekken anders is het verloren tijd en weggegooid geld. Daarom moeten in de sporttechnische commissie van de club (die ook tot haar taak heeft de kern van de spelers van het 1^{ste} elftal samen te stel-



len) jeugdverantwoordelijken vertegenwoordigd zijn.

- Het afwegen van eigen opgeleid talent ten opzichte van extern gerekruteerde spelers kan slechts efficiënt gebeuren na consultatie (betrokkenheid) en medebeslissing van jeugdverantwoordelijken. In dit kader is het belangrijk dat de club een duidelijk profiel opstelt voor de coach van het 1^{ste} elftal en consequent een coach aanwerft die past in het uitgestippelde beleid (voetbal (opleidings)visie) van de club en haar clubcultuur.
- Kinderen moeten niet te snel uit hun sociale omgeving onttrokken worden; vandaar dat wij, de KBVB, pleiten om een kwaliteitsvolle jeugdopleiding na te streven op de verschillende niveaus van het Belgisch voetbal; t.t.z. in de prof- en amateurclubs, met de nationale jeugdelftallen en in de topsportscholen.
- Efficiënte talentdetectie kan slechts gerealiseerd worden door de samenwerking tussen de prof- en amateurclubs te optimaliseren.
- Topvoetballers kweek je niet op basis van toeval, dit moet je plannen via talentdetectie, opleidingsprogramma's en trainingsintensiteit en een permanente begeleiding.

Hoe kan jeugdopleiding gestimuleerd en beschermd worden?

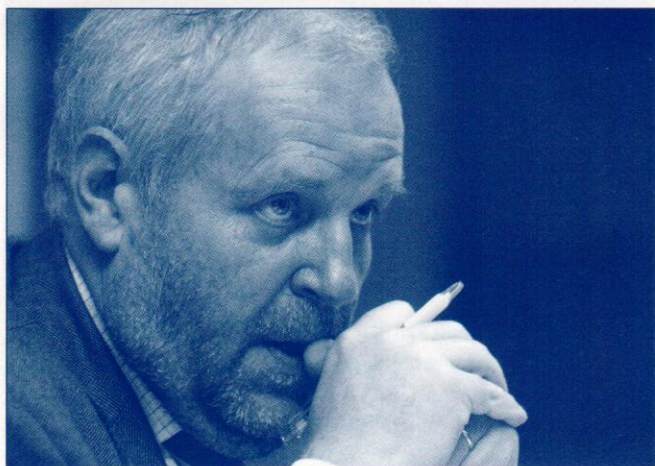
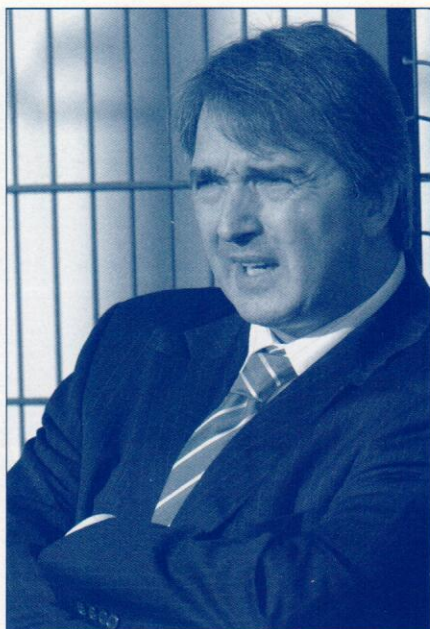
- Wie investeert in jeugdopleiding moet uiteindelijk ook de vruchten kunnen plukken van de inspanningen die men hiervoor doet.

- Jeugd kan binnen onze clubs opgeleid worden vanuit een economisch en een sociaal-maatschappelijk standpunt. Vandaar dat zowel de lokale en bovenlokale overheid, de KBVB, de profliga en de clubs zelf dienen te investeren in een kwaliteitsvolle jeugdopleiding.
- Wij kunnen de wetten van ons land en de decreten van de gewesten en gemeenschappen niet naast ons neerleggen en moeten ons hiernaar schikken. Wij kunnen spelers niet aan onze clubs binden en moeten er dus naar streven dat de getalenteerde spelers in onze clubs op de eerste plaats blijven door aan carrièreplanning te doen, door te investeren in de begeleiding van ouders en spelers en door een kwaliteitsvolle jeugdopleiding te plaatsen tegenover snel geldgewin.
- Clubs moeten het aureool krijgen van kwaliteit en een kwaliteitsvolle jeugdopleiding.
- De KBVB, de profliga, de lokale en bovenlokale overheid en de clubs moeten de financiële middelen samenbrengen en onder leiding van deskundigen (juridische experts, sporteconomen en beleidsexperts in jeugdvoetbal) een jeugdfonds ontwikkelen ter stimulering van jeugdopleiding.
- Een jeugdfonds dat de vorming en opleiding van jongeren beloont en het principe van solidariteit nastreeft (zij die kwaliteitsvol opleiden en talentdoorstroming bevorderen worden via het jeugdfonds (onrechtstreeks) beloont door zij die van deze opleidingsinspanningen van genieten).

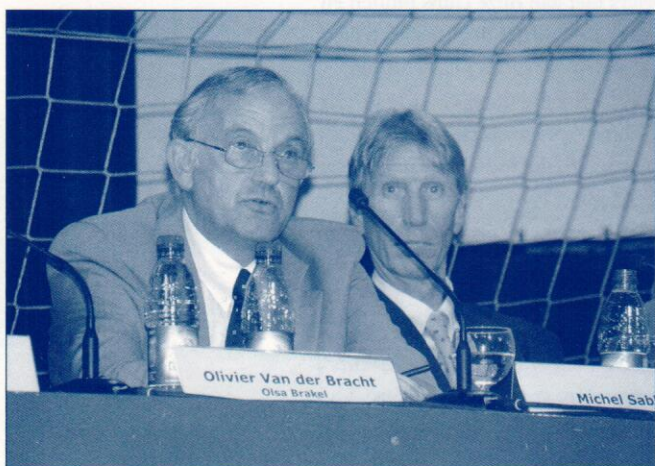
In een aangepast kader – de Aula Q werd door de organisatoren voor de gelegenheid omgetoverd in een sfeervol voetbalstadion – werden de meer dan 400 aanwezigen geconfronteerd met diverse aspecten en invalshoeken rond jeugdopleiding in het voetbal (VUB).



Herman Van Holsbeeck: "Jeugdopleiding is een topprioriteit! Wij moeten ons met kwaliteitsvolle jeugdopleiding in Europa profileren, een voorbeeldfunctie hebben als jeugdopleiders voor Belgisch talent en dit talent een springplank aanbieden voor de Europese topclubs" (Reporters).



Johnny Maeschalk: "Een systeem verbonden aan een overgang is totaal anders dan een systeem verbonden aan een (kwaliteitsvolle) opleiding. Wij kunnen met een jeugdfonds een perfect juridisch kader creëren om jeugdopleiding te stimuleren" (Photonews).



Michel Sablon: "Wij stellen vast dat spelers in de nationale jeugdfstallen toch nog voetbaltekorten hebben; dit heeft te maken met de opleiding aan de basis en wij moeten zodoende goed nadenken waar en hoe wij in de toekomst de jeugdopleiding tussen 6 en 12 jaar best organiseren" (VUB).

Statements van de panelleden en de leden van de raad der wijzen.

Stefan Késenne: "Voetbal is big business! Een fundamentele economische wet is dat optimale welvaart wordt gecreëerd als er een optimale allocatie van middelen is. Vertaald naar het voetbal betekent dit dat spelers moeten gaan spelen waar hun productiviteit het hoogst is! Dit moet gegarandeerd worden en vandaar geen overgangsvergoedingen noch opleidingsvergoedingen".

Trudo Dejonghe: "Schaf het geld in de amateurclubs af en betaal de spelers van hun 1^{ste} elftallen niet meer; gebruik dit geld om tot een kwaliteitsvolle jeugdopleiding te komen. De enige reden van bestaan van een amateurclub is immers jeugdopleiding".

Hans Vandeweghe: "Jeugdopleiding, doen wij het of doen wij het niet! Stop het gemakshalve importeren van buitenlandse carrosserieën en verminder het aantal buitenlanders in onze competitie. Kwaliteitsvolle jeugdopleiding is de garantie van het Belgisch voetbal. De overheid moet zich meer bemoeien met de organisatie van de sport".

Urbain Hasaert: "Jeugdopleiding is lange termijnpolitiek! Als clubs niet meer aan jeugdopleiding doen is er in de toekomst geen voetbalcompetitie meer. De essentie van jeugdopleiding bestaat er dan ook in hoogstaand en aantrekkelijk voetbal voort te brengen, alsook het garanderen van een hoogstaande competitie".

Geert De Cuyper: "Als lokale overheid moeten wij er voor zorgen dat sport in een wettelijk en veilig kader kan gebeuren. Zodoende zullen wij ook de privé-sector kunnen warm maken om in sport (via infrastructuur) te investeren".

Paul De Knop: "Sport, voetbal heeft een belangrijke maatschappelijke en economische betekenis. Vandaar dat Sport moet promoveren van 'Invalier tot kernspeler'".

"Om te overleven moet er vanuit de overheid nog meer in jeugdopleiding geïnvesteerd worden".

Olivier Van der Bracht: "Amateurclubs overleven dankzij hun jeugdopleiding en kunnen hun doelstellingen enkel realiseren via het engagement van de vele vrijwilligers".

Peter Respilieux: "Jeugd- en hoofdbestuur van de amateurclubs dienen via een verticale integratie een eenvormig beleid te voeren. Wij moeten met jeugd niet resultaatgericht maar vooral opleidingsgericht werken".

Paul Bistiaux: "Jeugdopleiding heeft te maken met geld en dus vooral met de vraag wie dat gaat betalen! De vruchten van de arbeid moeten beschermd worden!"

Johan Van Lierde: "Als voetbaljeugdopleiders moeten wij uiteindelijk kenbaar maken wat wij gerealiseerd hebben en moet op deze manier de jeugdopleiding zichtbaar worden binnen de club.

Dit betreft de cultuur van de afdwingbaarheid. De clubbeleidsmensen moeten allereerst achter een (jeugdopleidings)voetbalvisie staan en deze doortrekken tot in het 1^{ste} elftal".

QIKFoot verandert van naam en wordt voortaan DEXIA Foot PASS



Toby Alderweireld : Belgisch jeugdtalent op Ajaxbodem

Danny Aerts, voetbaljournalist

Op 30 juli beleefde Toby Alderweireld zijn 1^o training met het B2 elftal van Ajax. Net zoals vele andere jeugdvoetballers droomde ook hij om ooit eens bij een grote buitenlandse club te kunnen voetballen. Reeds drie maand is zijn droom elke dag werkelijkheid en geniet Toby van een professionele opleiding en begeleiding binnen de schitterende omkadering van het opleidingscentrum "De Toekomst" in Amsterdam.

Dit interview vertelt de ervaringen van een 15-jarige knaap verzeild in de harde wereld van het voetbal, ver van huis, verblijvend in een gastgezin en studerend in een Nederlandse school. Hoe gaan de ouders hiermee om en welke impact heeft dit op hun gezinsleven?

Vele jonge voetballertjes dromen van een profcarrière. Was dit bij jou ook het geval?

Toby Alderweireld: "Ja, op 5-jarige leeftijd begon ik bij Germinal Ekeren te voetballen en samen met mijn "bompa" naar de wedstrijden ging kijken, droomde ik ervan om ooit eens in het 1^o elftal van Germinal te spelen. Ook toen ik jaren later voor het eerst enkele wedstrijden uit de Engelse competitie zag, was ik zo onder de indruk dat ik nog steeds droom om ooit eens in de Premier League te spelen".

Wat was je reactie toen je voor de eerste maal hoorde dat Ajax belangstelling had ?

Toby Alderweireld: "De eerste maal dat ik ervan hoorde was in februari tijdens een interland tegen Luxemburg. Urbain Hasaert, op dat moment nog Technisch Directeur Jeugdopleidingen bij GBA, had mijn naam doorgegeven aan Ajax. Het was toen helemaal niet zeker dat het tot een mogelijke overgang zou komen.

Het weekte wel verschillende reacties bij mij los, gaande van ongeloof (dit kan toch niet waar zijn?) tot fierheid (al de beste mogen naar Ajax en ik ben daar bij?!). Vanaf toen bleef het constant in mijn hoofd hangen, ik was er dagelijks mee bezig".

Hoe is de begeleiding bij de overgang naar Ajax verlopen ?

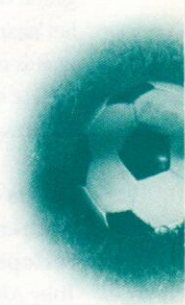
Toby Alderweireld: "Na enkele telefonische contacten heeft Ajax me nog een paar keer gescout, oa. in

de Nike-cup. Nadat Danny Blind gemeld had dat Ajax geïnteresseerd was hebben we meer dan twee maand niets gehoord. In deze periode denk je al gauw dat het niet door gaat. Toch werd ik uitgenodigd om in mei met Ajax een tornooi te spelen in Zweden, gevolgd door twee tornooien in Nederland begin juni.

Half juni bevestigde Ajax hun interesse en enkele dagen later zijn ze naar Ekeren gekomen voor een gesprek. Eind juni werden wij uitgenodigd voor een rondleiding in de Amsterdam Arena, het opleidingscentrum "De Toekomst", de school en het gastgezin. De eerste training op 30 juli gold voor mij als de echte overgang".

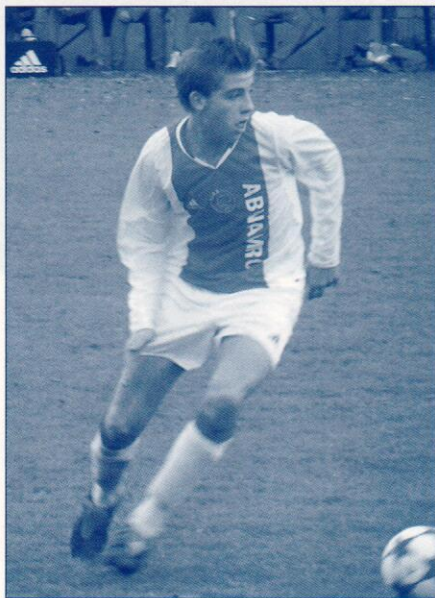
Welk gevoel krijgt een jonge voetballer bij zijn eerste bezoek aan "De Toekomst" en de "Arena"?

Toby Alderweireld: "Met GBA had ik vroeger al een tornooi gespeeld op "De Toekomst". Het hele complex is geweldig en maakte een grote indruk op mij. Maar als je er dan als Ajaxspeler mag aantreden geeft



Leeftijd: 15j.
Woonplaats: Ekeren
Elftal: B2 Ajax
Vorige clubs:
Germinal Ekeren, GBA
Nationale selecties: U-15j., U-16j.
Favoriete club: GBA
Favoriete speller:
David Beckham
Andere interesses:
muziek beluisteren





Ons eigen spelsysteem primeert, maar we passen ons ook aan aan de tegenstander. Er wordt veel aandacht besteed aan looplijnen en positiespel. Er geldt dat elke pass even belangrijk is!

waarop ze het aanbrengen is anders, best wel moeilijker. De leraar geeft per lesuur slechts twintig minuten les. Vervolgens dien je de rest van de tijd zelfstandig de leerstof te verwerken via notities, opzoekwerk, ...

Je hebt meer vrijheid maar het vraagt wel meer discipline. Vb.: tijdens de middagpauze mogen we vrij de school verlaten, maar we moeten wel op tijd terug aanwezig zijn.

De opvang in het gastgezin verliep zonder problemen. Je leeft echt met elkaar, bijna zoals thuis, dus ook met dagelijkse probleempjes. Het gastgezin volgt wel goed de afspraken op, zoals op tijd naar bed gaan. Zij doen alles wat in hun mogelijkheden ligt om je zo goed mogelijk te begeleiden als topsporter. Je moet wel zelfstandig zijn: sporttas klaarmaken, boterhammen smeren, ... Het gastgezin heeft zelf een zontje van acht en die is best wel leuk. Ze volgen je prestaties goed op en bekijken alle thuiswedstrijden.

Ze beseffen zeer goed dat het een keiharde opleiding is. Voor hen ben ik de tweede speler die ze opvangen nadat ze Yakubu zes jaar hebben begeleid".

Het is bekend dat Nederlanders veel mondiger zijn dan Belgen. Ervaar je dit ook in het jeugdvoetbal? Merk je nog andere verschillen binnen de Nederlandse voetbalcultuur?

Toby Alderweireld: "De Nederlandse voetballers roepen bijna altijd als er bvb. een slechte pass gegeven wordt. Vooral de manier waarop ben je niet gewoon. Na een tijdje word je zelf ook veel mondiger. Je weet dat het niet de bedoeling is om te schelden, men windt er alleen geen doekjes om. De eerste maand sprak ik nog veel met Antwerpse woorden welke ze helemaal niet kenden. Ik merk dat ik al een Nederlands accent aan het krijgen ben!

Na de wedstrijd zitten we niet gezellig bij elkaar aan tafel. Dit ligt deels aan het feit dat er spelers zijn die nog een verre verplaatsing moeten maken. Algemeen mag men stellen dat de vriendschapsbanden op dit niveau wel minder zijn. Ook niet in de vrije tijd, want iedereen woont ver uit elkaar. Met mijn medestudenten heb ik weinig contact vermits ik na school altijd ga trainen".

De Ajaxopleiding behoort tot de beste ter wereld. Kan je op gebied van trainings- en wedstrijdbegeleiding een aantal voorbeelden geven die voor jou vernieuwend zijn?

Toby Alderweireld: "De trainingen zijn altijd heel specifiek en van zeer hoog niveau. Op training dient de concentratie steeds optimaal te zijn, net zo hoog als tijdens de wedstrijd. Op training moet je echt je plaats afdwingen, zeker als je vorige wedstrijdprestatie iets minder was.

We krijgen ook specifieke looptraining en elke maand is er monitoring van oa.gewicht en lengte. Er wordt getraind met hartslagmeter en er worden regelmatig fysieke tests afgenomen. Bij Ajax wil men het uiterste uit de spelers halen.

De bespreking voor de wedstrijd is altijd in detail voorbereid. Ons eigen spelsysteem primeert, maar we passen ons ook aan aan de tegenstander. Er wordt veel aandacht besteed aan looplijnen en positiespel. Er geldt dat elke pass even belangrijk is!

De trainer reikt ons voldoende oplossingen aan waarmee we aan de slag kunnen. Deze benadering, zowel in de breedte als in de diepte, was voor mij wel vernieuwend. Tijdens de wedstrijd gebeurt het regelmatig dat je naar de zijlijn wordt gehaald om extra aanwijzingen te krijgen. Je wordt dan niet vervangen en het team speelt gewoon even met tien man verder.

De trainer zal altijd blijven coachen, steeds met een idee erachter. Goed spelen is prioriteit, maar het is ook de bedoeling om te winnen. Als we op niveau spelen dan volgt het resultaat meestal wel, maar nogmaals: winnen is ook belangrijk.

Elke dag zware opofferingen, dat doe je toch niet om zomaar te verliezen?! Ook niet op toernooien! Opm.: we voetballen steeds tegen spelers die één jaar ouder zijn. Er wordt verwacht dat we steeds de naam van Ajax hoog houden, ook bvb. tijdens de vrije tijd op toernooien. Je bent elke seconde ambassadeur van Ajax".

Om later het topniveau aan te kunnen dient er binnen een jeugdopleiding zeer veel aandacht besteed te worden aan snelheid van uitvoering. Een belangrijk element hierbij is het integreren van techniek in beweging. Ervaar jij dit ook bij de keuze van de

dit toch nog een heel apart gevoel van "hier ga ik trainen en voetballen" en dat is werkelijk ongelooflijk. Alle terreinen (incl. het kunstgrasveld), het zwembad, de fitnesszaal, ...: alles is tot in de puntjes verzorgd.

Maar het belangrijkste is toch de overweldigende voetbalsfeer die er heerst: hier ademt het naar voetbal op het hoogste niveau. Het doel is om later in de "Arena" te spelen. Toen ik deze voor het eerst betrad was dit echt een kippenvelmoment".

Hoe is de eerste kennismaking met de trainer en begeleider van jou elftal verlopen?

Toby Alderweireld: "De trainer heb ik pas bij de eerste training ontmoet, de elftalbegeleider bij de eerste wedstrijd. Er is dus met beiden geen voorgesprek geweest. Jur Jonner (Coördinator Sociaal-maatschappelijke Begeleiding) en Maarten Stekelenburg (Trainer B1) hadden tijdens hun bezoek bij ons in juni wat informatie doorgegeven.

Ik kon me dus wel een beetje voorstellen hoe het zou lopen. Net voor de eerste training gingen we de kledij afhalen. Op de training zelf was ik gewoon één van de achttien: niets speciaals, ineens in de groep. Na de eerste wedstrijd is er een kennismakingsgesprek geweest met de trainer, de elftalbegeleider, mijn ouders en mezelf".

Naast het voetbal wordt er zeer veel aandacht besteed aan studie en sociale begeleiding. Wat zijn na drie maand je ervaringen op gebied van onderwijs en het verblijf in een gastgezin?

Toby Alderweireld: "De leerstof vind ik gemakkelijker dan in België, de manier

oefenstof en coaching tijdens trainingen en wedstrijden?

Toby Alderweireld: "Zeker, je moet altijd een stapje sneller zijn. Men hecht zeer veel belang aan de balcontrole in al zijn facetten (aannames, meename). Dit moet perfect zijn! Twee foutieve balbehandelingen na elkaar kan niet! Dit betekent dat je ook bij eenvoudige oefeningen een hoge concentratie moet hebben.

Om in de wedstrijd een hoge balsnelheid te bekomen moeten de balcontroles "automatisch" correct uitgevoerd worden: je hebt immers geen tijd om hierover na te denken. Dit heeft voor een groot deel te maken met concentratie.

We trainen veel op kleine ruimte, met 1 balcontact. Er wordt ook veel nadruk gelegd op het herkennen van momenten. Belangrijk bij dit alles is dat de speler open staat om beter te worden!"

Bij de ontwikkeling van een jeugdvoetballer is het zeer belangrijk dat hij wordt gewezen op zijn minder goede punten en dat er wordt aangegeeft hoe hij deze kan verbeteren. In welke mate en hoe werkt men bij Ajax aan deze persoonlijke benadering?

Toby Alderweireld: "Er is veel aandacht voor individuele begeleiding. Wegens mijn lengte is de wendbaarheid momenteel iets minder. Wel, hier wordt intensief aan gewerkt".

De opofferingen die je momenteel als 15-jarige doet zijn zeer groot: ver van huis, veel trainen, studeren, gastgezin,..., en dit elke dag opnieuw. Is dit geen ontzettend harde leerschool? Ondervind je op dit gebied voldoende steun en begeleiding om dit elke dag te kunnen opbrengen en verwerken?

Toby Alderweireld: "Ja, het is zeer hard. Je moet het zelf doen. Er staan andere kandidaten te wachten. De beste spelen! Je hebt zeer weinig vrije tijd, bijna geen tijd voor jezelf. Heel de dag en alle dingen die je doet vragen je volledige concentratie, en dit alles in functie van Ajax. De eerste maand was alles nieuw en ging ik regelmatig terug naar België.

Dit maakte de overgang toch een stuk draaglijker. Eens je de hele week in Nederland verblijft wordt het moeilijker. Bij goede wedstrijdprestaties kan je de opofferingen wat beter verwerken. Maar indien het niet goed gaat, en tot hiertoe ben ik hiervan gespaard gebleven, kan ik mij voorstellen dat je echt moeilijke momenten beleefd.

Ik heb veel steun binnen het gastgezin en van de voltallige Ajaxbegeleiding. Uiteraard zijn er in de eerste plaats mijn ouders. Enkel thuis in Ekeren heb je momenten om echt wat te bekomen".

Als je vandaag de balans opmaakt van je eerste drie maanden bij Ajax, hoe zou je deze dan kort samenvatten?

Toby Alderweireld: "Tot hiertoe valt alles goed mee, zowel het voetbal, de school en het gastgezin. Voorlopig kan ik stellen dat we een goede keuze gemaakt hebben".

In eerste instantie zijn vele ouders met zo'n belangstelling zeer geveild, maar als de droom van zoonlief werkelijkheid begint te worden en men geconfronteerd wordt met alle praktische aspecten en bekommernissen, ontstaat er dan soms geen sceptisch gevoel?

Ouders: "Op het moment dat ze concreet achter je zoon vragen weet je het even niet meer. Enerzijds trots, maar anderzijds wekt het een beangstigend gevoel bij je los. Indien hij 18 jaar was zou dit volgens ons een andere situatie zijn, maar uw zoon op 15-jarige leeftijd moeten loslaten is heel moeilijk. Als hij thuis is heb je zelf alles onder controle.

Nu moet je dit deels aan anderen overlaten, en dit brengt veel twijfels met zich mee. Ook al is hij in goede handen, je geeft hem altijd een stuk af en dit blijft moeilijk. Je moet je eigen emoties opzij durven schuiven: als ouder moet je beslissen in functie van zijn toekomst en niet voor jezelf! Wanneer hij het dan op school en bij Ajax goed doet kan je gemakkelijker de situatie aanvaarden. Maar dit weet je niet op voorhand".

Jullie hebben nog twee zonen die beide voetballen. Momenteel wordt er veel tijd opgeofferd aan Toby. Hoe gaan zij hiermee om?

Ouders: "In feite hebben we nu meer tijd voor onze twee andere zonen vermits Toby heel de week bij Ajax is. Enkel s'zaterdags staat volledig in het teken van Toby. Tijdens de week wordt er wel veel over Ajax gesproken. Onze andere zonen zijn allebei fier op Toby. De oudste is volwassen en kijkt op een zeer realistische manier tegen de situatie aan. De jongste bekijkt het soms wat oppervlakkiger, komt soms scherp uit de hoek, maar heeft toch ook een

klare kijk op de situatie. Dit leidt ertoe dat we de uitdaging van Toby als gezin zeer sterk beleven.

Niet enkel bij Toby, maar ook bij jullie zal er een indruk ontstaan zijn na de eerste kennismaking met Ajax. In hoeverre wordt deze na drie maand bevestigd?

Ouders: "Onze eerste indruk blijft bevestigd: Ajax is kwaliteit! Alle beloftes die Ajax ons gedaan heeft werden nagekomen. Meer nog, geen enkele inspanning is Ajax teveel om Toby zo goed mogelijk te begeleiden. Het beeld dat Ajax ons gaf tijdens de voorbesprekingen klopt volledig met de realiteit. En deze is dat het voor Toby keihard is.

Als ouders wordt je ongetwijfeld geconfronteerd met de zakelijke wereld van pers en managers. Waren jullie hierop voorbereid en wat heb je hier ondertussen uit geleerd?

Ouders: "We waren hier totaal niet op voorbereid. Ondertussen hebben we wel geleerd om in dit wereldje alert te zijn! Ook dien je als ouders altijd heel realistisch te blijven".

Welke hoop en verwachtingen hebben jullie voor de verdere ontwikkeling van Toby op korte termijn?

Ouders: "We hopen dat Toby gelukkig is in hetgeen hij doet en dat hij zijn droom kan realiseren. Bijkomend hopen we dat de levensles die Toby nu ondergaat een positieve invloed mag hebben op de ontwikkeling van zijn persoonlijkheid en zijn mentale weerbaarheid".

De trainer zal altijd blijven coachen, steeds met een idee erachter. Goed spelen is prioriteit, maar het is ook de bedoeling om te winnen. Als we op niveau spelen dan volgt het resultaat meestal wel, maar nogmaals: winnen is ook belangrijk.





Frans Masson op bezoek in zijn scholen

Jean-Louis Donnay, redacteur *Le Soir*

De eerste straatlantaarns lichten op in de straten van Tubeke als de handelaars hun winkels sluiten. De eerste werkdag van de week zit erop voor Raymond Langendries. De gemeente ligt de burgemeester-voorzitter, nu bekend in heel België om de prestaties van rood-geel, nauw aan het hart.

Zoals elke maandag rond die tijd staan er enkele wagens geparkeerd op de verlaten parking van AFC. In het stamcafé van de Brabantse club druppelen de aspirant-trainers binnen. Die avond staat hen een verrassing van formaat te wachten. Hoewel ze nog maar aan hun vijfde les toe zijn, zullen ze in hun klas het boegbeeld van de federale trainersschool, Frans Masson, in eigen persoon ontmoeten.

Nadat hij Franco Ntarelli en Guy Braeckman begroet heeft, de twee docenten die hier de trainers klaarstomen, richt Frans Masson zich tot de ruim twintig studenten. Ze zitten ijverig over hun boeken gebogen. In een oogopslag herkent hij een aantal spelers: sommige zijn nu met pensioen zoals ex-Seraingspeler Ismaël Abdelali, andere zijn nog actief in nationale of provinciale clubs.

Frans Masson neemt het woord: "Heren, goedenavond! Ik bewonder jullie moed. Want moed heb je nodig om aan deze cyclus te beginnen die niet noodzakelijk bekroond wordt met een diploma. Automatisch een trainersdiploma krijgen in ruil voor een bijdrage zou al te makkelijk zijn. Jullie beslissen om één avond per week aan jullie opleiding te wijden en dat is al goed.

Maar jullie zullen ook lessen moeten voorbereiden, studeren en examens afleggen. Deze extra inspanning combineren met studies of werk zal moeite kosten. Wie hier leert, doet dat uit passie. Als jullie later je diploma op zak hebben, zullen jullie samenwerken met mensen die net als jullie gebeten zijn door het voetbalvirus.

Waardeer hen, want zonder hen zou er geen voetbal zijn in dit land. Respecteer jullie bestuursleden, afgevaardigden en alle vrijwilligers die in elke club werken. Zonder hen zouden jullie niet bestaan. Ook met ouders moeten jullie overweg kunnen, of je daar nu

zin in hebt of niet. Goed communiceren is een beslissende factor voor je succes. Of je mislukking.

Trainer worden, is niet waarom jullie hier in de eerste plaats zijn. Een trainer werkt met volwassenen. Hij is verplicht om hoe dan ook resultaten te boeken. Hier vragen we jullie om elk kind te helpen zijn kwaliteiten zo goed mogelijk te ontplooiën, niet om er kost wat kost een kampioen van te maken.

Natuurlijk hoeft je het woord 'competitie' niet uit je woordenboek te schrappen, maar winnen is niet de essentie. Jullie opdracht is geslaagd als jullie na een seizoen uit elk spelertje het beste weten te halen dat hij in huis heeft".

Stil en aandachtig luisteren de klasgenoten, samen zijn ze met meer dan duizend in een dertigtal centra over het hele land. Om de leerlingen een flexibele cursus vlakbij huis te bieden, worden de eerste lessen in elke provincie georganiseerd in centra die even ver van elkaar liggen. De lessen brengen de trainingen of lessen van mensen die al in clubs werken niet in het gedrang.

De federale trainersschool werd vooral opgericht om clubs hogerop te helpen en niet om hun organisatie in de war te sturen. Om de cursus efficiënt aan te pakken, werd beslist om de docenten, een dertigtal aan Waalse zijde en evenveel aan de andere kant van de taalgrens, per twee te laten werken. Valt één van hen weg, dan kan de andere inspringen. Masson zorgde er ook voor dat elk centrum op minstens één kracht lichamelijke opvoeding kan rekenen.

In Tubeke wordt Franco Ntarelli (50 jaar), commercieel adviseur, bijgestaan door Guy Braeckman (48 jaar). Frans Masson stelde deze laatste in 2004 aan om Jean-Louis Losfeld te vervangen, die lange tijd de fysiektrainer was bij AFC en onlangs naar Moeskroen

vertrok om er in de voetsporen te treden van Philippe Saint-Jean. Braeckman heeft een B-brevet en raakte absoluut niet gestrest in het vooruitzicht van zijn nieuwe job.

"Ik leg me toe op wat ik zelf op de schoolbanken heb ervaren. Ik trainde het eerste team van RC Bruxelles, was jongerencoördinator bij Hekelgem en Liedekerke, coach van de nationale scholieren en daarna fysiektrainer bij RWDM en Anderlecht. Ik ben ook bezig met een voetbalopleiding in de hoofdstad. Ik probeer mijn ervaring over te dragen op mijn nieuwe leerlingen".

De regent lichamelijke opvoeding vult Franco Ntarelli uitstekend aan. Ntarelli speelde op alle terreinen van Henegouwen, voor hij jongerencoach

werd in Eigenbrakel en in Tubeke, waarna hij dit jaar het seniorenteam van RWDM in vierde provinciale onder zijn vleugels nam.

"Ik wilde graag ook met oudere spelers werken zodat ik het voetbal vanuit elk standpunt kon bekijken en ik werk met veel plezier samen met Guy Braeckman." Het moet gezegd: ze vormen een prima duo. Tot tevredenheid van Frans Masson die zich opnieuw tot zijn publiek richt en iedereen Dug-Out warm aanbeveelt.

"Dug-Out is een nuttige informatiebron die de band aanhaalt tussen de voetbalbond en zijn gediplomeerde trainers, nu met duizenden. Dit jaar maken jullie deel uit van een lichting van 1.100 kandidaten, waar

De KBVB start dit jaar een cursus voor trainers van doelmannen. Dit is helemaal nieuw. Het project werd voorgelegd aan de Europese instanties en viel in de smaak van de UEFA zette het licht op groen.



Frans Masson: "Op tactisch vlak mag je nooit de filosofie van onze school uit het oog verliezen: ban individualiteit ten voordele van zonespel, waardoor jonge voetballers het terrein beter gaan bezetten, beter omgaan met tegenslag, zich sneller aanpassen, het spel beter verdelen en onnodige inspanningen vermijden" (Photonews).

Een speler die het zonespel beheerst, zal later probleemloos solo spelen als dat op een dag nodig is, maar het omgekeerde proces bestaat niet. Zonespel bevordert communicatie.

binnenkort nog de leerlingen van de tweede cyclus bijkomen die later de nationale teams, zaalvoetbalteams en professionele voetbalteams zullen trainen.

Ik signaleer ook nog dat wij dit jaar een cursus organiseren voor trainers van doelmannen. Dit is helemaal nieuw. We hebben het project voorgelegd aan de Europese instanties en het viel in de smaak bij de UEFA die het licht op groen zette”.

Daarmee neemt de Belgische unie het voortouw. De toekomstige coaches krijgen 36 uur les om jonge keepers te onderrichten en nog eens 36 uur om senioren te begeleiden. Masson beklemtoont dat voormalige keepers voorrang moeten krijgen voor deze gespecialiseerde opleiding.

“Zodra jullie je diploma hebben”, gaat hij voort met het typische accent van Tubeke, “krijgen jullie een wachtwoord dat toegang verleent tot een discussieforum op de bondswebsite. Het forum legt technieken en tactieken aan jullie voor op basis van beelden die gedraaid werden in eerste-klassestadions”.

Zich omdraaiend naar Natarelli en Braeckman voegt hij toe:

“Jullie profs spelen een cruciale rol. Maar het blijven mensen en ook zij kunnen zich vergissen. Daarom beoordelen we aan het einde van elke cyclus het werk van de mensen die jullie een jaar lang theoretische en praktische kennis bijbrengen.

Op het veld zullen ze jullie de kneepjes van het vak leren: hoe richt je je tot de groep, op welke toon, met welke gebaren; hoe breng je je boodschap over op zo veel mogelijk mensen; hoe kun je het rendement van trainingssessies optimaliseren? Slaag je, dan sleep je het allermooiste diploma in de wacht. Niets is fijner dan je kennis overdragen op jongeren.

De weg is zeker lang, maar de uitdaging is bijzonder opwindend. Je moet over heel wat kwaliteiten beschikken om je werk goed te doen. Allereerst didactische kwaliteiten: je taalgebruik aanpassen, tegelijkertijd voordoen en uitleggen; duidelijke en bondige instructies geven; positief coachen; je goed organiseren tot op de minuut zodat de training meteen efficiënt draait.

In de eerste plaats moet je ervoor zorgen dat kinderen je met plezier volgen. **Kinderen spelen niet om te leren: ze leren omdat ze spelen!** Elke oefening moet leuk, amusant zijn en tegelijk het voetwerk bijsturen. Je moet kleine matches organiseren”.

Voor hij zijn betoog afsluit, wijst Frans Masson nadrukkelijk naar het zwarte bord:

“Op tactisch vlak mag je nooit de filosofie van onze school uit het oog verliezen: ban individualiteit ten voordele van zonespel, waardoor jonge voetballers het terrein beter gaan bezetten, beter omgaan met

tegenslag, zich sneller aanpassen, het spel beter verdelen en onnodige inspanningen vermijden.

Zonespel maakt je spelers intelligenter, slimmer en behendiger. Later is er nog tijd genoeg om andere dingen te leren. Een speler die het zonespel beheerst, zal later probleemloos solo spelen als dat op een dag nodig is, maar het omgekeerde proces bestaat niet. Zonespel bevordert communicatie, een kwaliteit die momenteel gruwelijk ontbreekt in onze nationale ploeg. We beweren niet dat zonevoetbal de oplossing is voor alle problemen, maar zonespel vormt volgens ons het beste uitgangspunt voor opleiding”.

Na de uiteenzetting start het duo Natarelli – Braeckman onder het oplettende oog van de meester met de vijfde didactische les, waarna de leerlingen voor de eerste keer het veld opgaan. In twee groepen toetsen ze de theorie aan de praktijk. De camera filmt hun evolutie om achteraf fouten beter te kunnen bijsturen.

Zo gaat het eraan toe in de federale trainersschool die met een jaarbudget van 500.000 euro moet rondkomen, waarvoor de bijdragen van de leerlingen nauwelijks volstaan. Naast de administratiekosten moet de school de docenten betalen, materiaal aankopen (ballen, truitjes, kegels, mobiele doelen), vaak trainingssentra huren en syllabi samenstellen die de bond zelf uitgeeft. Dit jaar komt een dvd uit met een vijftigtal spelsituaties, met balbezit en balverlies. Zo kunnen studenten hun spelinzicht verbeteren.

De piramidaal georganiseerde trainersschool is niet meer weg te denken uit de voetbalwereld. Trainen is een vak geworden dat je moet leren en de meeste trainers in spe leggen een lange, zware weg af voor ze hun roeping waarmaken. De eerste cyclus van twee jaar bestaat uit een eerste jaar met 27 sessies, in totaal goed voor 108 lessen, waarna een getuigschrift C wordt afgeleverd. De meeste kandidaten ronden deze cyclus met succes af.

Na de basisschool volgt de middelbare graad, alleen toegankelijk voor wie een minimum aan technische bagage heeft. Dit tweede jaar omvat 116 lessen en levert een getuigschrift B op, de drempel naar het grote avontuur: de universitaire graad met nog eens twee jaar intensief werken om een UEFA-A-diploma te behalen. Daarmee kunnen de grootste doorzetters naar een functie dingen als trainer tot in tweede nationale. Dit laatste parcours vol valstrikken vergt zware offers en spitst zich toe op het coachen van seniorenteams. Slechts 150 van de ruim duizend starters zullen de eindstreep halen. De overwinning smaakt daardoor des te zoeter!

Tubeke 2006? Here we go!

François Vantomme, kbvb

Euro 2000 kan als een echt succes beschouwd worden op organisatorisch, sportief en economisch vlak. De organiserende landen hebben aan de hele wereld getoond dat als twee kleine landen samenwerken, ze hun kwaliteiten in de kijker kunnen zetten om grote evenementen te organiseren. Euro 2000 zal de geschiedenis ingaan als het eerste internationale toernooi van deze omvang dat werd georganiseerd door twee co-organisatoren. De twee landen hebben veel voordeel gehaald uit dit toernooi, zoals de renovatie van verschillende stadions, maar ze hebben financieel ook winst gemaakt. Euro 2000 heeft twintig miljoen nettowinst opgebracht voor de organiserende landen! De helft voor elk land. Elk van de federaties heeft zich ertoe verbonden dit geld te investeren in de opleiding van de jeugd.

België heeft via zijn Uitvoerend Comité beslist de helft van dit bedrag te investeren in de bouw van een Nationaal Centrum. Na verschillende jaren van voorbereiding, tal van politieke discussies en onzekerheden, zal het Centrum eindelijk klaar zijn in augustus 2006! België is verrassend één van de enige landen dat geen Nationaal Voetbalcentrum heeft. Zelfs Cyprus en Malta hebben een Technisch Centrum!

Waarom heeft het meer dan vier jaar geduurd voor dit project officieel bekrachtigd werd? Enerzijds werd binnen de KBVB verdeeld gereageerd op het project, anderzijds waren er, eens de beslissing genomen, veel problemen op het vlak van ruimtelijke ordening, meer bepaald met de wijziging van het gewestplan, de uitvoering van bepaalde onteigeningen waaronder een tuinbouwschool. Zodra deze problemen van de baan waren, begon een nieuwe en belangrijke fase: de juridische constructie!

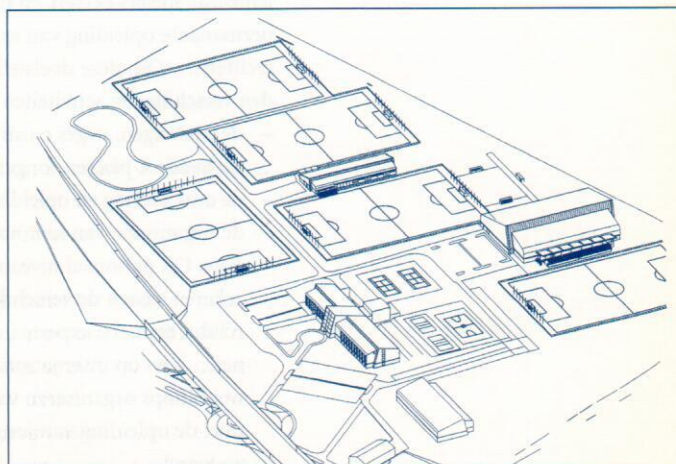
Om gewestelijke en provinciale subsidies te krijgen moest een gemengde vzw opgericht worden die de sportinfrastructuur zou beheren. Verschillende overeenkomsten moesten gesloten worden om het Centrum in Tubeke te kunnen vestigen. Deze overeenkomsten verbinden de provincie (eigenaar van het terrein), de KBVB en deze gemengde vzw opgericht voor het beheer van de infrastructuur. Een eerste overeenkomst betreft het ter beschikking stellen van de terreinen, een tweede het beheer van de sportinfrastructuur, een derde het deel van het terrein bestemd voor de huisvesting, het congrescentrum en het administratief complex en uiteindelijk een laatste overeenkomst betreffende het ter beschikking stellen van de sportinfrastructuur aan de jongeren van Waals-Brabant.

Financiering

De Waalse regering heeft, dankzij minister Daerden, nog eens 3,7 miljoen euro toegevoegd aan de 5 miljoen van de Federatie. De provincie Waals-Brabant schenkt 1,2 miljoen. De totale investering bedraagt dus 10 miljoen euro (zonder het deel voor de huisvesting). Een flinke som geld, maar redelijk gezien de omvang van het project.

Het probleem van de huisvesting

Het Centrum moet absoluut beschikken over terreinen, sportzalen en aangepaste kleedkamers, maar ook over een restaurant en een hotel voor minstens twee ploegen en hun technisch personeel. De Koninklijke Belgische Voetbalbond dacht aanvankelijk gemakkelijk een beheerder te vinden, maar dat bleek niet het geval. Na een grondigere zoektocht hebben verschillende instanties zich kandidaat gesteld om te investeren in het deel van het complex bestemd voor het hotel, het congrescentrum en het administratief gebouw. Enkele mogelijkheden werden overwogen voor de investering. Moest geopteerd worden voor een direct investeringssysteem of voor een ander systeem vergelijkbaar met een leasing met privé-partners, wetende dat er een manier moest worden gevonden om deze privé-investering te integre-



ren in het geheel van het project? Uiteindelijk viel de keuze op een directe investering en op de firma BRNO Investment NV. De overeenkomsten betreffen de de investering en het beheer werden getekend tussen de verschillende partijen. De investeerder in onroerend goed heeft al contracten getekend met onder meer een internationaal cateringbedrijf, de groep COMPASS.

Centrum voor wie?

Dit Centrum zal heel snel een must worden voor iedereen die zich interesseert in het Belgische voetbal. Naast de trainingen van de Rode Duivels zullen er

ook regelmatig trainingen plaatsvinden van de andere tien nationale ploegen. Volgens de statistieken van dit seizoen zullen er 288 activiteiten van onze verschillende ploegen plaatsvinden. En dat is niet niets in één jaar! En we mogen ook de seminaries en vergaderingen van de scheidsrechters en trainers niet vergeten en de stages tijdens de schoolvakanties die georganiseerd worden door de Federatie. Dat

betekent ongeveer honderd kinderen per week. Het Centrum kan eveneens verhuurd worden aan clubs! Dit is zeker interessant voor clubs en sportverenigingen die niet over een overdekt terrein beschikken. En we mogen tot slot ook niet vergeten dat de overeenkomst tussen de provincie en de gemengde vzw de scholen in Waals-Brabant eveneens de toelating geeft om gebruik te maken van de sportinfrastructuur (terreinen en kleedkamers) voor zover deze beschikbaar is.

Een Nationaal Centrum van formaat!

De voetbalfederatie heeft zich als doel gesteld een Nationaal Technisch Centrum op te richten om het Belgische voetbal op alle niveaus uit te bouwen, zowel wat de basisopleiding als wat de opleiding van getalenteerde spelers betreft, en dit door middel van een permanente opleiding van spelers, trainers, scheidsrechters,... Om deze doelstellingen te bereiken, werden verschillende activiteiten gedefinieerd, zoals:

- de trainingen, stages en andere activiteiten van de nationale A-ploegen, jongeren, vrouwen en de futsal;
- de omkadering en opleiding van elitescheidsrechters;
- de organisatie van seminaries, colloquia en workshops. Op nationaal niveau de communicatie verzekeren tussen de verschillende doelgroepen (clubs, trainers, experts in specifieke disciplines,...) en op internationaal niveau stages en workshops organiseren van de FIFA en de UEFA over de opleiding van jongeren, scheidsrechters of anderen;

- de opleiding van de *trainers* zou verzekerd zijn dankzij de organisatie van lessen van animator tot professionele trainer;
- de verbetering van de opleiding van de jeugd door middel van informatiesessies, trainingen, demonstraties en debatten over de ontwikkeling van het jeugdvoetbal. Voetbalstages voor de jongeren zullen georganiseerd worden tijdens de schoolvakanties. Een deel van de infrastructuur van het Nationaal Technisch Centrum zal hiertoe ter beschikking gesteld worden;
- een interprofessioneel en intercultureel centrum oprichten vanuit een externe communicatie door de industrie, de onderwijswereld en anderen te overtuigen dat voetbal de professionele en culturele verschillen kan overbruggen;
- de sportethiek bevorderen door de technici van het Belgische voetbal als voorbeeld te stellen om een duidelijk engagement te creëren voor de deontologieregels en de sportethiek;
- een medisch kabinet oprichten met de nodige uitrusting voor de activiteiten van het Nationaal Technisch Centrum.

Een indrukwekkende infrastructuur

Het project omvat sportinfrastructuur, huisvesting, horeca, ontspanningsmogelijkheden, administratieve infrastructuur en congreszalen. De site zal daartoe ingedeeld worden in drie delen.

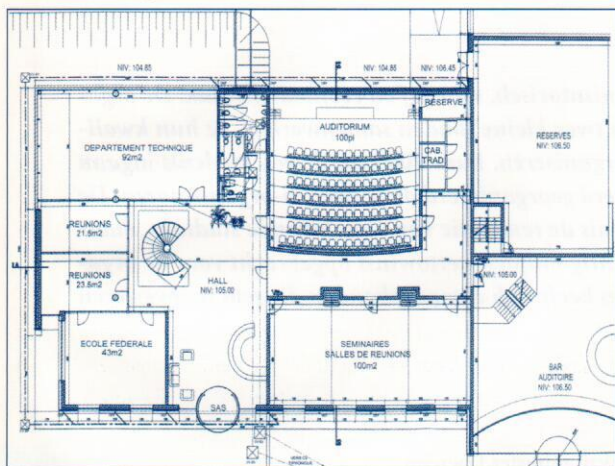
Het eerste en het derde deel zijn bestemd voor respectievelijk de sportinfrastructuur en de infrastructuur voor de horeca, ontspanningsmogelijkheden, administratie en congreszalen.

- 5 tot 6 openluchtvoetbalvelden (waarvan één waarschijnlijk gebruikt kan worden voor rugby)
- 1 overdekt voetbalterrein met een lengte te bepalen tussen 65/72 meter en een breedte van 52 meter
- 2 volleybalterreinen
- 1 basketbalterrein
- 2 tot 4 tennisterreinen
- 1 Finse piste
- 2 kleedkamers voor de PRO + cafetaria
- 1 kleedkamergebouw voor de jeugdploegen
- waarschijnlijk 1 sporthal

Het hotel telt drie verdiepingen met 60 kamers, twee restaurants, bureaus voor de beheerders, zwembad, sauna, hammam, jacuzzi, boetiek,... De infrastructuur omvat ook een congreszaal, een auditorium met vertaalcabines en verschillende bureaus.

Het Nationaal Centrum van Tubeke is dus een veelbelovend project dat, eens gerealiseerd, veel mogelijkheden zal bieden voor alle jongeren, clubs en verenigingen in de sportwereld en dit op elk niveau. De doelstelling op lange termijn is de nadruk te leggen op de opleiding en op die manier uiteraard zo competitief mogelijk te zijn ten opzichte van de andere landen.

De congreszalen.



De Arbitrage-Academie uit de startblokken

François Vantomme, KBVB

Op zaterdag 18 september organiseerde de Centrale Scheidsrechterscommissie een vergadering om de start van de Arbitrage-Academie officieel aan te kondigen. Het doel van de Academie is om de kwaliteit van de arbitrage op alle niveaus te ontwikkelen. In de komende maanden worden alle aspecten van de arbitrage onderzocht om dit ambitieuze project tot een goed einde te brengen.

Eén van de belangrijke onderwerpen is de aanpak van de arbitrage op zowel nationaal als provinciaal vlak. Er moet een zekere uniformiteit zijn in alle categorieën, maar er moet wel rekening gehouden worden met specifieke vragen. Er zal in de toekomst efficiënter moeten omgegaan worden met de beschikbare middelen.

Om de kwaliteit van de arbitrage te verzekeren moet natuurlijk de opleiding van onze scheidsrechters ook van een hoog niveau zijn. In de eerste plaats moet onderzocht worden wat de specifieke noden zijn van de spellegers en moeten ook de modernste middelen aangewend worden. Er moet dus gebruik gemaakt worden van aangepast audiovisueel materieel en pedagogisch verantwoorde werkwijzen.

Er werd een operationele structuur gecreëerd zodat de Arbitrage-Academie in de beste omstandigheden haar werk kan doen. Aan de top van de hiërarchie staat de Beheerraad, die een eigen takenpakket heeft: het bepalen van de politiek en de controle van de uitwerking ervan. De Directie zorgt voor de dagelijkse leiding en formuleert de te volgen politiek. Het is de taak van de Directie om raad te geven, te beslissen, te coördineren, te informeren en te communiceren. De Directie zal de drijvende kracht moeten zijn achter de Academie en zal ervoor moeten zorgen dat de budgetten en de vooropgestelde termijnen gerespecteerd worden.

Jean-Claude Jourquin, de voorzitter van de Centrale Scheidsrechterscommissie, benadrukte tijdens de eerste zitting van de

Academie de recente verwezenlijkingen. Eerst en vooral wordt nu tijdens de opleiding van de scheidsrechters gebruik gemaakt van audiovisueel materiaal om de kandidaat-scheidsrechters te helpen.

Er werden een aantal DVD's gemaakt om de opleiding nog duidelijker te maken. Het internet en extranet van de KBVB worden ingezet in de communicatie van de Academie. Sinds kort worden via het internet en het extranet van de KBVB gepersonaliseerde en officiële informatie aangeboden, zoals bijvoorbeeld de Spelregels, de richtlijnen voor de scheidsrechters. Deze schat aan informatie is te raadplegen op de website van de KBVB (www.football.com), onder de rubriek 'Arbitrage algemeen'.

Jourquin benadrukte dat de Coördinatie-cel, die verantwoordelijk is voor de rekrutering van de scheidsrechters, een uitzonderlijk goed rapport kan voorleggen. In de afgelopen twee seizoenen heeft de KBVB bijna 1.000 nieuwe kandidaat-scheidsrechters over de vloer gekregen.

Er werden verschillende cellen opgericht in het kader van de Academie: com-

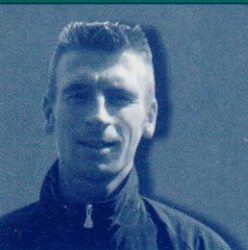
municatie, coördinatie met de Provinciale Scheidsrechterscomités, Spelregels, beoordeling, fysieke en mentale aspecten. Tijdens de openingszitting van de Arbitrage-Academie gaf Jean-Claude Jourquin uitleg bij het organigram. Na deze presentatie gingen de werkgroepen meteen aan de slag zodat een eerste stand van zaken opgemaakt kon worden.

Er zal nu een inventaris opgemaakt worden van de verschillende projecten, de doelstellingen zullen bepaald worden en zullen actieplannen opgesteld worden. Er zal dan een tijdschema opgesteld worden, dat nauwlettend gevolgd zal worden.

Deze eerste zitting van de Arbitrage-Academie was alvast een goed teken dat er hard gewerkt wordt aan de opleiding en begeleiding van de Belgische scheidsrechters.

Op de foto van links naar rechts: Jean Claude Jourquin, Frank De Bleeckere en Prof. Werner Helsen (Photonews).

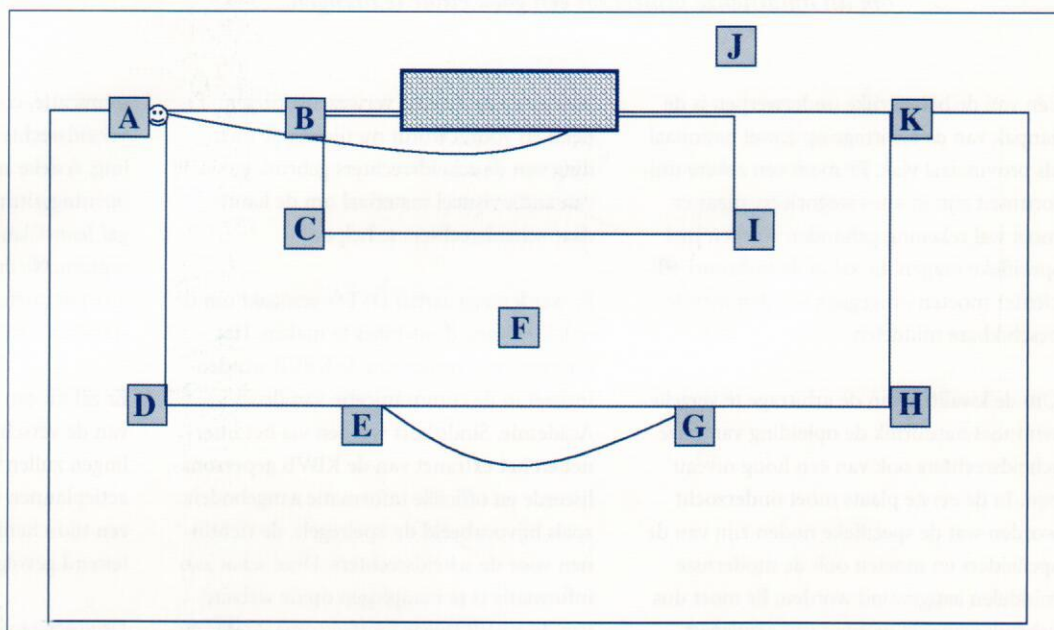




Voetbaltechniek voor jongeren

Penneman David, Uefa-A trainer

Traptechniek voor spelers uit de Tweede graad.



Om het eerst van positie A vorderen naar K.

Van C tot I mag de bal niet botsen voor de doellijn.

Elk één bal – om beurt trappen – als men scoort mag men onmiddellijk nog eens een positie verder.

Doel: GEBRUIK MAKEN VAN ALLE DELEN VAN DE VOET

Variatie:

- Alleen met rechter voet;
- Alleen met linker voet;
- Met hindernis (klein doel) in het doel;
- Vanaf positie E ➔ G telt alleen de daklat om verder te mogen.

Tussenvorm 1

STARTSNELHEID

Maximale spurt van ongeveer 10 meter

Fysieke parameters

- Duur: 1" - 2" (10 meter)
- Intensiteit 100 %
- Pauze 1: 30"
- Herhalingen: 5

- Series: 3

- Pauze 2: 30"

Organisatie

- 2 groepen van 5 spelers;
- 6 kegels, 12 ballen;
- 1/2 terrein;

doorschuiven: bal volgen (c haalt bal en legt deze terug klaar op grote backlijn en sluit aan bij a).

Beschrijving

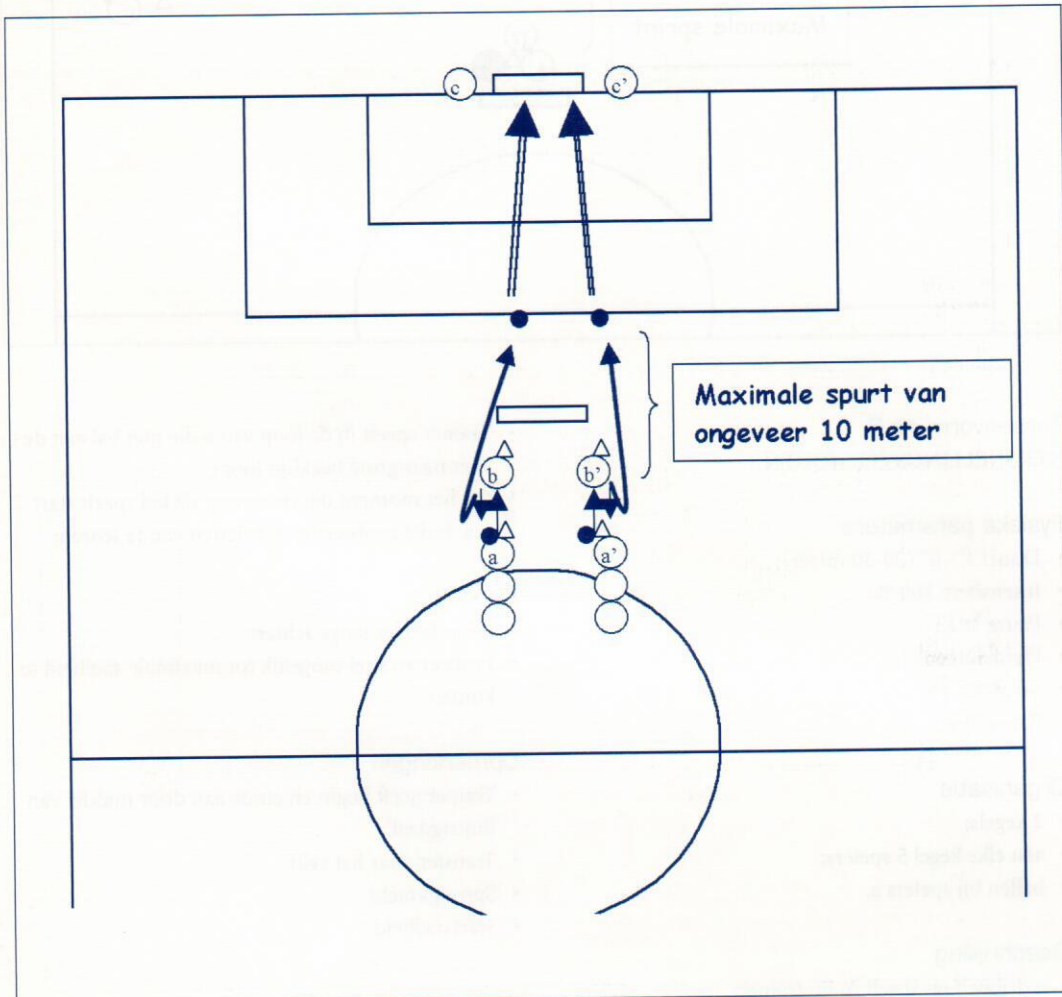
- op signaal van trainer speelt a naar b;
- b kaatst terug en spurt zo snel mogelijk naar bal op grote backlijn;
- b en b' trachten via een trap op doel zo snel mogelijk te scoren;
- b neemt de plaats in van c.

Coaching

- eerste sprintpas: krachtig, explosief, krachtige knie inzet;
- loop op de voorvoeten.

Opmerkingen

- Trainer geeft begin en einde van de oefening aan door middel van fluitsignaal.



Tussenvorm nr 2

HERHAALD KORT SPRINTVERMOGEN

Fysieke parameters

- Duur: 1" - 2" (10 meter)
- Intensiteit: 90 % - 100 %
- Pauze 1: 10"
- Herhalingen: 5
- Series: 3
- Pauze 2: 3"

Organisatie

- 8 spelers
- 1 doelman
- 2 x 2 spelers aan de kegels aan de buitenzijde (actieve rust tijdens de series)
- 1 x 2 spelers bij de trainer
- 2x 6 ballen aan de buitenzijde

Beschrijving:

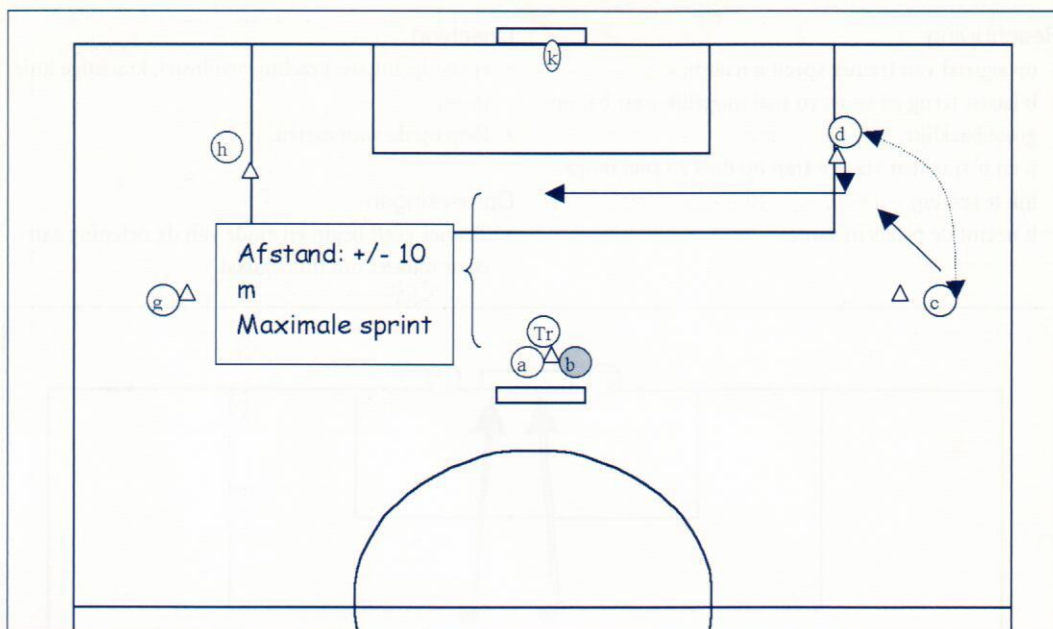
- c speelt de bal naar d
- d legt stil en c geeft een voorzet OVER DE GROND richting strafschoppunt (wisselen onderling van plaats)
- op signaal van trainer vertrekken a (aanvaller) en b (verdediger) naar de bal
- a tracht te scoren
- b speelt de bal naar keeper of ontzet de bal
- na de actie terug naar beginpositie keren
- daarna de oefening af met g en h

Coaching :

- rustig terugkeren
- krachtige eerste pas

Opmerkingen :

- Trainer geeft begin en einde aan via fluitsignaal



Tussenvorm nr 3 VERNELLINGSVERMOGEN

Fysieke parameters

- Duur: 3" - 6" (20-30 meter);
- Intensiteit: 100 %;
- Pauze 1: 1';
- Herhalingen: 5;
- Series: 2;
- Pauze 2: 4'.

Organisatie

- 2 kegels;
- aan elke kegel 5 spelers;
- ballen bij spelers a.

Beschrijving

- a dribbelt en speelt in op trainer;

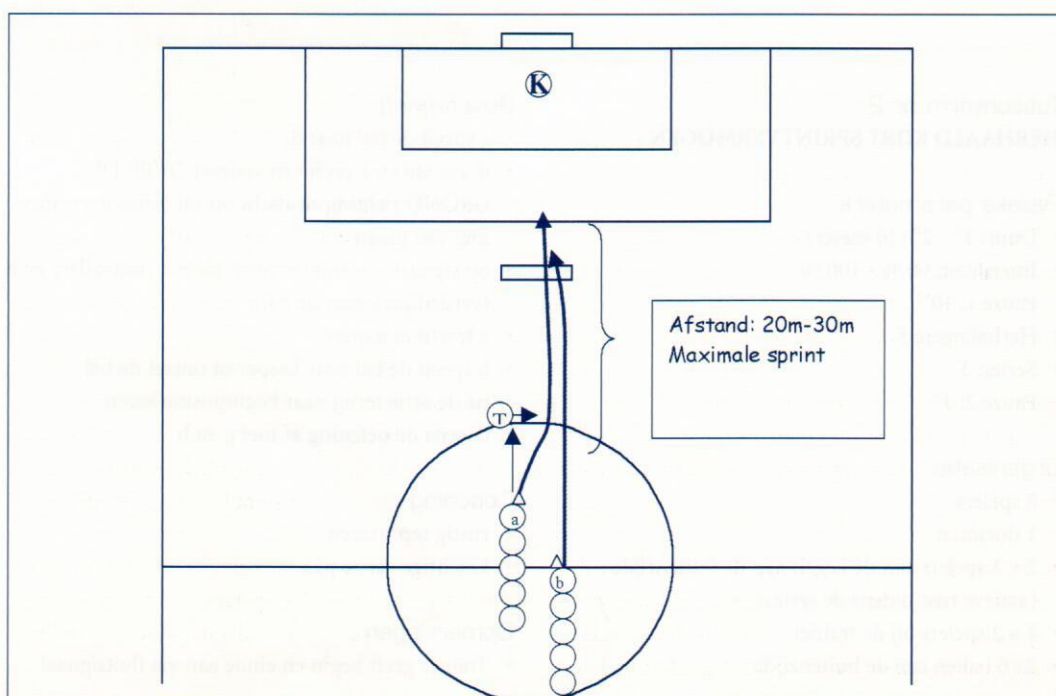
- Trainer speelt in de loop van a die met bal aan de voet naar grote backlijn loopt;
- Op het moment dat de trainer de bal speelt start ook b die probeert a te beletten van te scoren;

Coaching

- Geen tackles langs achter;
- Probeer zo snel mogelijk tot maximale snelheid te komen.

Opmerkingen

- Trainer geeft begin en einde aan door middel van fluitsignaal.
- Transfer naar het veld
- Sprongkracht
- Startsnellheid



Omschrijving:

- Combinatie van intermitterend werk met explosiviteit
- * Spelers zijn ingedeeld volgens hun MAS

PLYOMETRIE (2 sprongen) – 10 meter SPRINT – 20" lopen aan MAS

Duur: 30";

Rust: 30";

Herhalingen: 6;

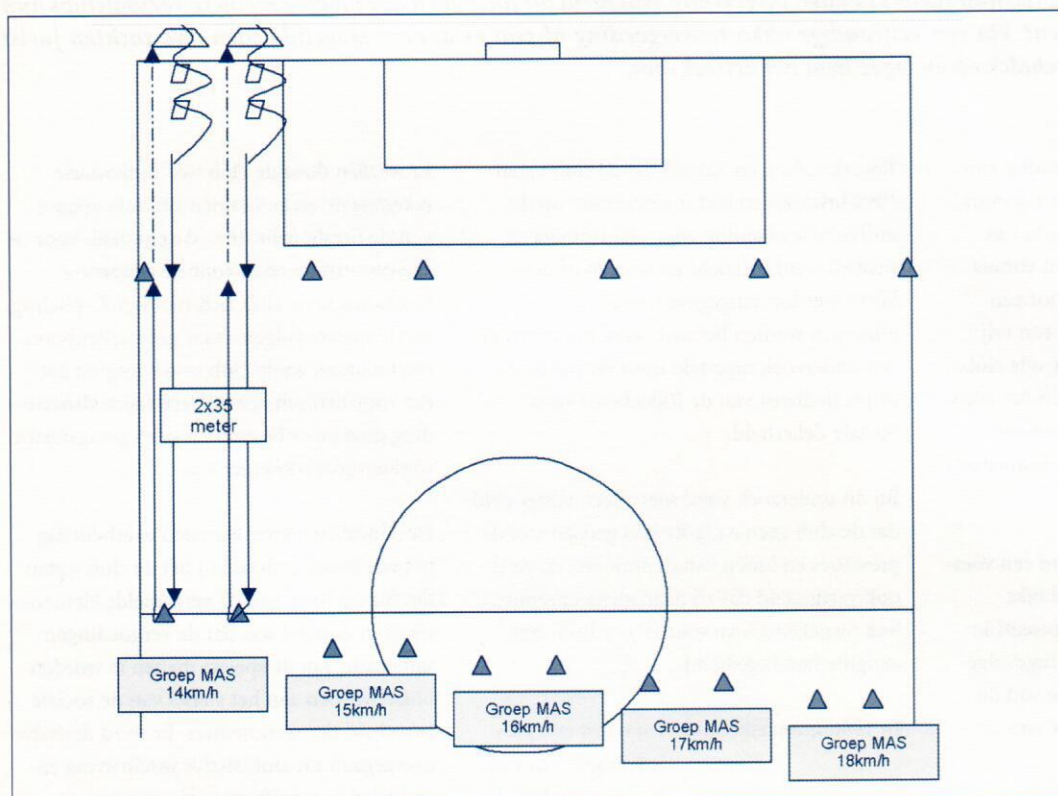
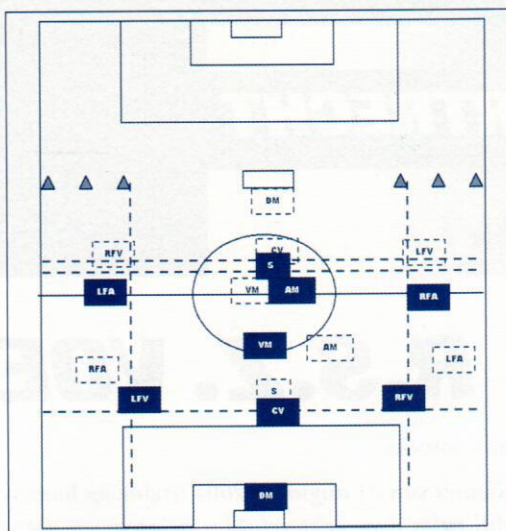
Reeksen: 2;

Rust tussen de reeksen: 6'.

Wedstrijdvorm

K+8/k+

4x 15'



Techniek in wedstrijdvorm:

Flankvoorzet – traptechniek – inspelen op flankaanvaller – aanname van de bal

Je kan dit eerst geïsoleerd doen in een afwerking vorm (al dan niet met duiveltjes doel om voorzet over te trappen);

Doelpunt na flankvoorzet = 3 punten.

Techniek in spelvorm of tussenvorm

- in de flankzones mag men niet verdedigen;
- idem met beperking van contacten voor de flankzones.

Soms kan je beter niet de achterlijn halen maar de bal veel sneller achter de verdediging (tussen verdediging en keeper) lateraal spelen. Hier hangt veel af van de capaciteiten van de spelers (flankaanvaller en spits(en))

Techniek in wedstrijdvorm

We trachten hier zeer veel 1-1 te spelen op een zeer kleine ruimte.

Dit meestal in toernooivorm.

met punten systeem waarbij de doelpunten tellen als punten;

met doorschuifstelsel (winnaar naar links – verliezer naar rechts).

Idem voor de 2-2 situatie

Idem voor de 3-3 situatie

ook mogelijk in tussenvormen (lijnvoetbal – balbezit (5 passenspel) – telkens punt bij aanspelen derde man,...

Vanaf de 2-2 situatie kan men accenten beginnen leggen naar bijvoorbeeld: inspelen – aanname – coaching – aanspeelbaarheid – balbezit – balverlies – ...

R.S.Z. VOETBALCLUBS

Johnny Maeschalck, advocaat

Het Laatste Nieuws van 21 augustus 2004 titelde op haar voorpagina "Fiscus viseert kleinere voetbalclubs" en had het daarbij ruim over achterstallige belastingen die werden gevorderd op de winstpremies die clubs uit Oost-Vlaanderen hun spelers hadden uitgekeerd. Wat hield dit juist in en hoe moeten kleinere voetbalclubs hun spelers betalen? Via een eenvoudige onkostenvergoeding of zijn er andere mogelijkheden. We zochten jurist Johnny Maeschalck op en legde hem het artikel voor.

Johnny Maeschalck: "Eerder toevallig kon ik, even nadat deze tekst verscheen, kennis nemen van een in de wandelgangen van sportclubs circulerend vonnis. Dit vonnis werd overigens later bevestigd door een arrest van het Arbeidshof. Het is een vrij merkwaardige uitspraak die voor vele clubs niet onbelangrijk is of kan zijn. Of het evenwel een totale vrijgeleide is dan wel alle mogelijke poorten tot wat dan ook openzet, is daarbij een andere vraag.

Het ging in voorkomend geval om een voetbalclub aangesloten bij de Koninklijke Belgische Voetbalbond en toen spelend in een tweede provinciale afdeling. Ingevolge een mededeling door de Inspectie van de Sociale Wetten van het Ministerie van

Tewerkstelling en Arbeid dat de club vanaf 1994 brutolonen had ingeschreven op de individuele rekening voor vier trainers en waarbij werd verzocht na te gaan of deze lonen werden aangegeven en of de R.S.Z.-bijdragen werden betaald, werd hieromtrent een onderzoek ingesteld door de eigen inspectiedienst van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Bij dit onderzoek werd niet alleen vastgesteld dat de club geen aangifte had gedaan van de prestaties en lonen van de trainers, er werd ook vastgesteld dat zij haar spelers premies had toegekend waarvoor zij evenmin een aangifte had ingediend.

In 1996 kreeg elke speler bij winst een premie uitgekeerd van € 111,55 en bij gelijk spel een premie van € 37,18. In 1997 werden die premies opgetrokken bij winst tot € 148,74, € 223,10 en zelfs € 297,47 en bij gelijk spel tot € 74,37 en € 99,16. Enkele spelers totaliseerden in het seizoen 1996-1997 een puntengeld van € 2.640,07. Voor anderen was dit lager. De R.S.Z. berekende voor sommige spelers in 1997 "brutolonen" tot € 3.631,64.

Er werden door de club wel 'individuele rekeningen' en een samenvattende opgave van de fiscale fiche 281.10 opgesteld. Voor de spelers – anders dan voor de trainers – beschouwde de club zich niet R.S.Z.-plichtig, nu de spelers volgens haar geen arbeidscontract hadden en de club ervan uitging dat het voor hen om een zuivere vrijetijdsbesteding ging en er bovendien geen gezagsrelatie werkgever-werknemer was.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zag het wel totaal anders. Hij liet de club weten dat hij, op basis van de verzamelde elementen, van oordeel was dat de vergoedingen uitbetaald aan de spelers dienen te worden onderworpen aan het stelsel van de sociale zekerheid der werknemers. Er werd derhalve overgegaan tot ambtshalve inschrijving en ambtshalve aangifte van de prestaties en lonen van de spelers.

Nadat de club niet was ingegaan op de uitnodiging tot regeling van de bijdragen, ging de R.S.Z. over tot dagvaarding, vertrekkend van het bepaalde in artikel 1 § 1 van de R.S.Z.-wet dat voorziet dat deze wet toepassing vindt op de werknemers die door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn en dit ongeacht of het een arbeidsovereenkomst is die valt onder de wet van 3 juli 1978 dan wel onder de uitzonderingswet van 24 februari 1978.

De R.S.Z. argumenteerde dat het niet is omdat een voetballer vanwege zijn sportclub een som wordt uitgekeerd die het bedrag vermeld ik artikel 2 § 1 van de wet van 24 februari 1978 niet overtreft, dat deze voetballer zou uitgesloten zijn van de sociale

Bij dit onderzoek werd niet alleen vastgesteld dat de club geen aangifte had gedaan van de prestaties en lonen van de trainers, er werd ook vastgesteld dat zij haar spelers premies had toegekend waarvoor zij evenmin een aangifte had ingediend (Photonews).



zekerheidsregeling voor werknemers. Een dergelijke werknemer valt, steeds volgens de R.S.Z., ook nog onder artikel 1 van de R.S.Z.-wet in de mate dat hij door een arbeidsovereenkomst is verbonden. Verder gaf de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in deze procedure aan dat de door de club uitgekeerde bedragen geenszins van die aard konden zijn dat zij zouden kunnen doorgaan als een vergoeding voor gemaakte kosten. De 'beloning' verschilde immers enorm van speler tot speler en naarmate van verlies, winst of gelijk spel, terwijl volgens de R.S.Z. toch mocht worden aangenomen dat al de spelers van de spelerskern min of meer dezelfde kosten dienden te maken.

Beloning volgens resultaat waarbij bij verlies niets verdiend wordt, is geenszins strijdig met het loonbegrip zodat de R.S.Z. niet inzag waar de betaalde voetballers zich zouden onderscheiden van bij voorbeeld handelsvertegenwoordigers die louter op commissie werken en die nochtans als werknemers worden beschouwd en hun commissie als loon.

Evenmin kunnen volgens de R.S.Z. de uitgekeerde vergoedingen nog gekaderd worden in het vrijwilligers- of vrijetijdscircuit nu zij toch niet onaanzienlijk waren.

De arbeidsrechtbank begint, in de beoordeling van de vordering van R.S.Z., met een verwijzing naar de cassatie- en andere rechtspraak die voor het bestaan van een arbeidsovereenkomst de aanwezigheid van vier elementen vooruitschuift: een overeenkomst, arbeid, loon en gezag of ondergeschiktheid.

Dug-Out: Maar hoe wordt door de arbeidsrechtbank het begrip gezag dan geïnterpreteerd? Welke link bestaat er tussen de club en de spelers?

Johnny Maeschalck: "Dat de voetballers trinden en speelden onder het gezag van de club stond hierbij naar het oordeel van de rechtbank vast: de club bepaalde de tijdstippen en de locaties waarop gevoetbald werd, zij gaf instructies met betrekking tot de speltactiek, het aantal trainingen, het belang van de matches.

De aanwezigheid van de spelers op de trainingen en de matches werd door de club bevolen en kon, volgens de arbeidsrechtbank, gecontroleerd worden. Zij konden niet spelen voor een andere club gezien dit uitgesloten is door de Koninklijke Belgische Voetbalbond.

De gezagsverhouding bestaat – zo herhaalt de rechtbank – vanaf het ogenblik dat een persoon in werkelijkheid zijn gezag kan uitoefenen op de werkzaamheden van iemand anders, zelfs zo dit gezag niet effectief of met onderbreking wordt uitgeoefend".

Dug-Out: Maar een speler behoudt zijn zelfstandigheid toch?

Johnny Maeschalck: "Het feit dat een speler toch een zekere zelfstandigheid behoudt bij de uitoefening van het voetbalspel, sluit volgens de rechtbank de gezagsverhouding niet uit. Het gezag houdt in dat een werkgever of een aangestelde trainer, bevelen of instructies kan geven voor de uitvoering van het werk, dat hij zodoende leidt, en dat hij de naleving van die bevelen kan controleren en er toezicht op uitoefenen.

De sportbeoefening in ploegverband, zoals voetbal, brengt uiteraard mee dat de uitoefening van die sportactiviteit onder gezag van de club of van de aangestelde trainer gebeurt.

De arbeid die een werknemer verricht in het kader van een arbeidsovereenkomst heeft als doel om in zijn levensonderhoud te voorzien. Sportbeoefening kan zowel vrijetijdsbesteding als beroepsarbeid uitmaken, naar gelang van haar primaire doelstelling. Als vrijetijdsbesteding is sportbeoefening, volgens de overwegingen van het vonnis, niet op inkomensverwerving gericht maar wel op ontspanning, het lichamelijk en geestelijk welzijn en de sociale contacten die sportbeoefening impliceert.

De rechtbank stelt dat zij dan ook in concreto dient na te gaan of de voetballers bij de club waarvan sprake in deze zaak al dan niet door winstoogmerk gedreven werden. Als indicator wordt hiervoor de hoedanigheid van de partijen genomen, de aard van de sportclub en de hoogte van de vergoeding. Wanneer vaststaat dat de eigenlijke sportbeoefening als vrijetijdsbesteding doorslaggevend is, kan er geen sprake zijn van beroepsarbeid en van loon dat daarvan de tegenprestatie uitmaakt, ook al wordt de sportbeoefening vergoed.

De rechtbank stelde bij haar beoordeling vast dat de premie die de voetballers van de club ontvingen naar haar oordeel niet miniem waren maar ook niet hoog en geeft in haar motivering aan dat de R.S.Z. niet bewijst dat de spelers bij de club actief waren met het oog op de verwerving van een inkomen, temeer zij bij verlies niets kregen.

De rechtbank overwoog dienvolgens dat eerder het bereiken van het resultaat vergoed werd en niet de eigenlijke arbeid of de sportbeoefening en leidde daaruit af dat de winst- of gelijkspelpremies die de club uitbetaalde aan haar spelers geen loon zijn in de arbeidsrechtelijke zin maar resultaatsvergoedingen of aanmoedigingspremies.

Uit het feit dat er uitsluitend betaling was bij winst of gelijkspel maar niet bij verlies leidt de rechtbank verder af dat zulke overeenkomst geen arbeidsovereenkomst is maar eerder een overeenkomst sui generis, waar elementen van een kanscontract in terug te vinden zijn. De vordering van de R.S.Z. werd dan ook afgewezen.

De R.S.Z. legde zich niet meteen neer bij dit vonnis en tekende beroep aan met herhaling van haar eerdere argumenten er nog uitdrukkelijk aan toevoegend dat de stelling door de rechtbank aangenomen dat zij in concreto moet nagaan of de spelers van de club al dan niet gedreven werden door een winstoogmerk artificieel is. Een voetballer voetbalt, volgens de R.S.Z., in essentie omdat hij zich bedreven acht in het spel en er plezier in schept.

Ook spelers uit Eerste Nationale zullen volgens de R.S.Z. zonder uitzondering voorhouden hun sport niet eerste orde uit winstoogmerk te beoefenen. Volgens de R.S.Z. is het enig te weerhouden criterium of de uitgekeerde vergoeding al dan niet een reële kostenvergoeding betreft. Is dit niet het geval, dan ik de werkgever van de spelers op deze "beloning" R.S.Z.-bijdragen verschuldigd.

Het Arbeidshof stelde vooreerst vast dat de spelers in casu geen betaalde sportbeoefenaars waren zoals bedoeld in artikel 2 § 1 van de wet van 24 februari 1978 zodat dienvolgens meteen het onweerlegbaar vermoeden bepaald bij artikel 3 van het bestaan van een arbeidsovereenkomst voor bedienden niet van toepassing is.

Het bestaan van een gewone arbeidsovereenkomst, geregeld door de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, moet dan ook door de R.S.Z. worden bewezen. De R.S.Z. draagt de bewijslast en het bewijsrisico.

Deel II volgt in het volgend nummer.



Quiz: de voetbalvragen en antwoorden

Prof. Werner Helsen, KUL

Professor Werner Helsen stelt in dit nummer weer een paar moeilijke vragen over de voetbalreglementen en licht de vorige vragen toe. Blijf ons bestoken met juiste antwoorden, wij zorgen voor mooie prijzen voor de winnaar(s). De redactie wenst u veel succes.

Vraag 41. Een doelvrediger plukt in zijn strafschopeebied met beide handen op een reglementaire wijze een hoge bal uit de lucht. Vooraleer hij de bal uittrapt, laat hij de bal eventjes rusten op zijn handpalm. Een aanval-ler komt vanachter zijn rug te voor-schijn, en speelt de bal met zijn hoofd uit de handpalm van de doelvrediger. De bal rolt hierdoor in doel. Hoe wordt het spel verder gezet?

- A. Rechtstreekse vrije trap voor de doel-verdiger.
- B. Scheidsrechterbal.
- C. Onrechtstreekse vrije trap voor de doel-verdiger.
- D. Doelpunt.

Als de doelvrediger de bal enkel laat rus-ten op zijn handpalm, heeft hij geen volledi-ge controle over de bal. De bal kan dus zon-der meer gespeeld worden door de aanval-ler. Aangezien de aanval-ler de bal met het hoofd speelt, is er geen sprake van gevaarlijk spel en wordt er dus een geldig doelpunt ges-coord (Vragen en antwoorden 2004, Spelregel 12 Overtredingen en onsportief gedrag, vraag 22, p. 32).

Vraag 42. Na een hoekschope gaat een aanval-ler op een reglementaire manier in duel met de doelvrediger die de bal probeert weg te boksen. De aanval-ler verdwijnt hierdoor in doel en komt tegen de netten terecht. De doelvrediger bokst de bal met één vuist tot buiten het strafschopeebied. Een ploegmaat van de aanval-ler neemt de bal in één tijd op de slof en scoort met een schitterende volley. De ploegmaat ligt echter nog steeds

in het doelgebied, verstrengeld in het zijnet. Hoe wordt het spel verder gezet?

- A. Hoekschope wordt hernomen.
- B. Scheidsrechterbal.
- C. Doelpunt.
- D. Onrechtstreekse vrije trap voor de ver-diger.

Als in om het even welke situatie een aanval-ler in doel terechtkomt, zijn er maar 2 mogelijkheden. Als hij niet beweegt en dus op geen enkele manier interfereert met het normale spel, wordt er gewoon verder gespeeld alsof hij zich daar niet eens bevond. Aangezien de aanval-ler verstrengeld zat in het zijnet, is dit het geval in de geschetste spelsituatie, en wordt er dus een geldig doelpunt gescoord.

Als de aanval-ler echter wel enige actie onderneemt en hierbij een speler afleidt (door bijvoorbeeld te roepen) wordt een eventueel doelpunt afgekeurd en krijgt hij de gele kaart wegens onsportief gedrag. Aangezien de speler in kwestie zich buiten het terrein bevond, moet het spel in dit geval hernomen worden met een scheids-rechterbal op de plaats waar de bal zich bevond wanneer het spel werd onderbroken (Vragen en antwoorden 2004, Spelregel 11 Buitenspel, vraag 4, p. 25).

Vraag 43. Een speler die een hoek-schope neemt, schiet de bal tegen de paal. De bal komt rechtstreeks terug het veld in, en dezelfde speler schiet van buiten het strafschopeebied de bal in doel. Hoe wordt het spel verder gezet?

- A. Doelpunt.

- B. Het doelpunt wordt afgekeurd en er wordt een doeltrap toegekend.
- C. Het doelpunt wordt afgekeurd en de hoekschope wordt hernomen.
- D. Het doelpunt wordt afgekeurd en er wordt een indirecte vrije trap toegekend.

Vraag 45. Een veldspeler neemt een doeltrap, maar heeft onmiddellijk door dat de bal bij een aanval-ler terecht zal komen. Daarom speelt hij de bal met de hand weg, voordat deze buiten het strafschopeebied komt. Hoe wordt het spel verder gezet?

- A. Strafschope
- B. Indirecte vrije trap voor de aanvallende partij
- C. Scheidsrechtersbal
- D. Doeltrap hernemen

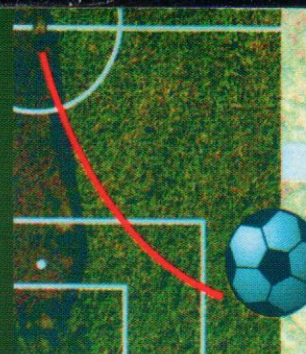
En de winnaar van de quiz is: Jean Paumen, trainer K.H.O.F.C. Hasselt. Gefeliciteerd!

Tot slot, wil jij het truitje van je favoriete Rode Duivel? Antwoord dan snel de quiz-vragen. Gelieve de naam van je favoriet te vermelden in je mail. Naast deze mooie prijs voorzien wij ook echte wedstrijd ballen, FIFA gekeurd en een hoop andere mooie gadgets.

Blijf ons dus bestoken met e-mails. Wilt u ook in aanmerking komen voor een mooie prijs, stuur dan uw antwoord vóór 10/12/2004 door naar Kristof Geeraerts, Liefdestraat 37, B – 3300 Tienen of mail naar fg.partners@telenet.be.

Vergeet vooral uw adres niet te vermelden. Wij wensen u alvast veel succes!

BFC



Dankzij de samenwerking tussen de KBVB,
de Federale trainersschool en de bestaande verenigingen

Doelen van de vakvereniging

De herwaardering en de verdediging van de gediplomeerde voetbaltrainers.
Het verbeteren van de kennis van haar leden door het organiseren van lezingen, colloquia en bijscholingen.

Middelen

Automatisch bent u geabonneerd op 'Dug-Out', het vakblad voor de voetbaltrainer, in samenwerking met de Koninklijke Belgische Voetbalbond (8 exemplaren per jaar, waarvan twee bladzijden voor communicatie tussen de vereniging en de leden).

Belangrijke kortingen op de colloquia en/of bijscholingen welke worden ingericht door de KBVB en/of de Federale trainersschool.

Na betaling van uw lidgeld ontvangt u een officiële aansluitingskaart van het BFC.

Lijst van vrije trainers beschikbaar.

Rechtstreekse dialoog via onze website www.bfc-coaches.be.

Wie kan lid worden van Belgian Football Coaches?

Elke voetbaltrainer in het bezit van minimum een brevet B, behaald in een door de KBVB officieel erkend opleidingsinstituut of elk andere opleiding welke gelijkgesteld is met dit brevet volgens de reglementen van KBVB.

Vergeet uw inschrijving niet

D&D SPORT

Nieuw partner in voetbalmaterialen



Door de KBVB gehomologeerd trainingsmateriaal voor het jeugdvoetbal

5x2m, alu 83/2mm
met glijgoot, volledig
gelaste constructie

Securit
Pvc nethaken
veiligheids-
pictogram

Grondkader
idem profiel
dubbel gebruik

Diepte 1m50/1m65
extra stabiliteit
3 grondhaken/doel

DUIVELTJES - PREMINIEMEN DOEL

Voldoet aan de geldende veiligheidsvoorschriften

D&D SPORT D&D SPORT D&D SPORT

Vraag gratis naar onze
KLEUREN catalogoog
EN **ACTIES** en geniet tot
20% korting

Nieuwstraat 49
1830 Machelen - BELGIUM
Tel.: 02/253.29.67
Fax: 02/253.24.05
E-mail: info@d-dsport.be

Bezoek onze website:
www.d-dsport.be